

ชื่อการศึกษาค้นคว้าอิสระ แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้ตรวจการพยาบาลนอกเวลาราชการ
โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี

ผู้ศึกษา นางสาวละมุล พานิช รหัสนักศึกษา 2565001894 ปริญญา สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต
อาจารย์ที่ปรึกษา รองศาสตราจารย์พรทิพย์ กิระพงษ์ ปีการศึกษา 2558

บทคัดย่อ

แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้ตรวจการพยาบาลนอกเวลาราชการ โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมีเป็นเครื่องมือในการประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะในการปฏิบัติทางคลินิกและสมรรถนะทางการบริหาร ของผู้ตรวจการพยาบาลนอกเวลาราชการ ให้มีการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อใช้ในการพิจารณาความดีความชอบเพื่อสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักแพทย์ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์เป็นไปตามเป้าหมาย

การศึกษาในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อจัดทำแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้ตรวจการพยาบาลนอกเวลาราชการ โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี โดยทำการศึกษาวรรณกรรมและคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานหน่วยงานรัฐ เอกสารคู่มือของทางราชการ

การจัดทำแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้ตรวจการพยาบาลนอกเวลาราชการ โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี ประกอบด้วย 4 บท คือ บทที่ 1 หลักการและเหตุผลในการจัดทำแนวทาง บทที่ 2 การศึกษาเอกสารเพื่อเตรียมการจัดทำแนวทาง บทที่ 3 ขั้นตอนในการทำแนวทาง และ บทที่ 4 แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้ตรวจการพยาบาลนอกเวลาราชการ โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี ซึ่งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้ตรวจการพยาบาลนอกเวลาราชการ โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมีสามารถนำไปใช้ในการประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะในการปฏิบัติทางคลินิกและสมรรถนะทางการบริหารของผู้ตรวจการพยาบาลนอกเวลาราชการในสังกัดสำนักการแพทย์กรุงเทพมหานคร

คำสำคัญ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ผู้ตรวจการพยาบาลนอกเวลาราชการ สมรรถนะ

Independent Study title: Guidelines for Evaluating the Performance of After-Hours Nursing Supervisors at Wetchakarunrasm Hospital in Bangkok

Author: Miss Lamul Panich; **ID:** 2565001894; **Degree:** Master of Public Health;

Independent Study advisor: Phonthip Geerapong, Associate Professor;

Academic year: 2015

Abstract

Guidelines for evaluating the performance of night-shift nursing supervisors at Wetchakarunrasm Hospital are used to assess core competencies, clinical practice competencies, and management competencies of after-hours nursing supervisors, in an effort to enhance the efficiency to achieve the work targets, annual performance capacity, and motivation for personnel under the Department of Medical Services of the Bangkok Metropolitan Administration.

This study aimed to prepare guidelines for evaluating the performance of after-hours nursing supervisors at the hospital, involving the review of related literature, performance appraisal manuals of government agencies, and other government manuals, and then got the guidelines drafted and finalized.

The finalized set of guidelines for evaluating the performance of after-hours nursing supervisors at Wetchakarunrasm Hospital has four chapters: 1, Rationale for guideline preparation; 2, Reviews of documents for guideline preparation; 3, Steps for guideline preparation; and 4, Guidelines for evaluating the performance of after-hours nursing supervisors at Wetchakarunrasm Hospital. The guidelines can be used to assess core competencies, clinical practice competencies, and management competencies of after-hours nursing supervisors in other hospitals under BMA's Department of Medical Services.

Keywords: Performance evaluation, After-hours nursing supervisor, Competencies