

ชื่อการศึกษา คั่นคว่ำอิสระ คู่มือการประเมินสมรรถนะพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลสิริเวช
จันทบุรี

ผู้ศึกษา นางสาวจันทนา นิมนุมาศ รหัสนักศึกษา 2585000272 ปริญญา สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต
อาจารย์ที่ปรึกษา รองศาสตราจารย์ ดร.พาณี สีตะกลิน ปีการศึกษา 2560

บทคัดย่อ

คู่มือการประเมินสมรรถนะพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลสิริเวช จันทบุรี จัดทำขึ้น
โดยใช้กรอบแนวคิดสมรรถนะหลักของสำนักงานข้าราชการพลเรือน สมรรถนะทางการบริหารของ
สภาการพยาบาล และสมรรถนะทางสายอาชีพซึ่งวิเคราะห์จากภารกิจความรับผิดชอบด้านปฏิบัติการ
พยาบาลพื้นฐานของตำแหน่งงานพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลสิริเวช จันทบุรี

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำคู่มือประเมินสมรรถนะพยาบาลหัวหน้า
หอผู้ป่วย โรงพยาบาลสิริเวช จันทบุรี โดยการศึกษาวรรณกรรม และแนวทางการประเมินสมรรถนะ
ของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อให้ได้คู่มือการประเมินสมรรถนะ
ที่มีความเฉพาะเจาะจงกับบริบทของโรงพยาบาลสิริเวช จันทบุรี ซึ่งครอบคลุมทั้งการประเมินสมรรถนะ
และนำผลการประเมินสมรรถนะไปใช้วางแผนพัฒนารายบุคคลต่อ เพื่อให้พยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย
มีสมรรถนะตามที่องค์กรคาดหวัง

คู่มือการประเมินสมรรถนะพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลสิริเวช จันทบุรี
ซึ่งประกอบด้วย 5 บท คือ บทที่ 1 หลักการและเหตุผลในการจัดทำคู่มือ บทที่ 2 การศึกษาเอกสาร
เพื่อจัดทำเป็นคู่มือ บทที่ 3 ขั้นตอนการจัดทำคู่มือ บทที่ 4 คู่มือการประเมินสมรรถนะพยาบาล
หัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลสิริเวช จันทบุรี (ฉบับสมบูรณ์) และบทที่ 5 สรุปการใช้ประโยชน์

คำสำคัญ การประเมินสมรรถนะ พยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย แผนพัฒนารายบุคคล

Independent Study title: Manual for Competency Assessment of Head Nurses
at Sirivej Hospital Chanthaburi

Author: Miss Chanthana Chimnumas; **ID:** 2585000272;

Degree: Master of Public Health; **Independent Study advisor:** Dr. Panee Sitakalin,
Associate Professor; **Academic year:** 2017

Abstract

A manual for competency assessment of head nurses at Sirivej Hospital Chanthaburi was prepared based on the core competency concept of the Civil Service Commission, the management competency (head nurse) of the Thailand Nursing and Midwifery Council, and the functional or professional competency derived from an analysis of mission and responsibilities related to basic nursing practices of head nurses at Sirivej Hospital Chanthaburi.

The purpose of this study was to develop a manual as mentioned above; the preparation involved reviews of relevant literature and competency assessment manuals of head nurses at various state and private hospitals; and then the manual was written to cover the competency assessment per se and the use of the results for competency development of head nurses, individually, and for all of them at the hospital as expected.

The Manual for Competency Assessment of Head Nurses at Sirivej Hospital Chanthaburi consists of 5 chapters: Chapter 1, Introduction and Rationale; Chapter 2, Literature Review; Chapter 3, Steps for Manual Preparation; Chapter 4, Manual for Competency Assessment of Head Nurses at Sirivej Hospital Chanthaburi (full); and Chapter 5, Summary.

Keywords: Competency assessment, Head nurse, Individual development plan