

ชื่อการศึกษา คั่นคว้อิสระ ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโรงพยาบาลเซนต์เมรี่

ผู้ศึกษา นางปรียากมล เหมือนแสง รหัสนักศึกษา 2565001944

ปริญญา สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต อาจารย์ที่ปรึกษา รองศาสตราจารย์พรทิพย์ กิระพงษ์

ปีการศึกษา 2558

### บทคัดย่อ

การศึกษานี้เป็นการศึกษาเชิงพรรณนาโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา (1) ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโรงพยาบาลเซนต์เมรี่ (2) ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโรงพยาบาลเซนต์เมรี่ และ (3) ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยการปฏิบัติงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโรงพยาบาลเซนต์เมรี่

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาเป็นพนักงานประจำของโรงพยาบาลเซนต์เมรี่ ยกเว้นผู้บริหารระดับสูง จำนวน 638 คน และสุ่มแบบแบ่งชั้นได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 246 คน เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามที่มีความเที่ยง 0.964 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ไคสแควร์ และสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการศึกษาพบว่า (1) ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโรงพยาบาลเซนต์เมรี่อยู่ในระดับสูง (2) ปัจจัยส่วนบุคคล มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.01 ได้แก่ อายุ เพศ การศึกษา ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และรายได้ต่อเดือน ยกเว้นสถานภาพสมรสที่ไม่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน และ (3) ปัจจัยการปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์ทางบวกกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.01 ได้แก่ ลักษณะงานและสิ่งสนับสนุน โอกาสที่เอื้อต่อความก้าวหน้าในงาน คุณภาพชีวิต ระเบียบปฏิบัติขององค์กร รางวัลและค่าตอบแทน และความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล

คำสำคัญ: ความผูกพันต่อองค์กร พนักงาน โรงพยาบาลเอกชน

**Independent Study title:** Organizational Engagement of Employees at Saint Mary's Hospital

**Author:** Mrs. Preeyakamon Muansaeng; **ID:** 2565001944; **Degree:** Master of Public Health; **Independent Study advisor:** Phonthip Geerapong, **Associate Professor;**  
**Academic year:** 2015

### **Abstract**

The objectives of this descriptive research were to study: (1) the levels of organizational engagement of employees; (2) relationships between personal factors with organizational engagement of employees; and (3) relationships between working factors and organizational engagement of employees at Saint Mary's Hospital, a private hospital in Nakhon Ratchasima province.

The study was conducted in a sample of 246 employees, selected with the stratified random sampling method out of 638 employees of the hospital, except senior executives. Data were collected using a questionnaire with the reliability value of 0.964, and then analyzed to determine frequencies, percentages, means, standard deviation, chi-square test and Pearson's product moment correlation coefficient.

The results showed that: (1) the overall aspect of organizational engagement of employees was at the high level; (2) personal factors were significantly correlated with the organizational engagement of employees including age, sex, educational level, years of service, and monthly income ( $p = 0.01$ ), except for marital status; and (3) working factors were positively and significantly correlated with the organizational engagement of employees, including the nature of work and support, opportunity for career advancement, quality of life, organization regulations, rewards and compensation, and interpersonal relationships ( $p = 0.01$ ).

**Keywords:** Organizational engagement, Employee, Private hospital