

สรุปประเด็นข้อคำถาม

จากการประชุมรับฟังความคิดเห็น (ร่าง) พระราชบัญญัติ

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช พ.ศ. ครั้งที่ 1

เมื่อวันที่ 17 เมษายน 2558

แบ่งเป็น 2 ส่วน คือ

- ส่วนที่ 1 จากแบบสอบถาม ใบคำถาม แบบแสดงความคิดเห็นจากหน่วยงานภายใน

หัวข้อ	หน้า
หมวด 1 บททั่วไป มีทั้งหมด 7 ประเด็นคำถาม	2
หมวด 2 การดำเนินการ มีทั้งหมด 5 ประเด็นคำถาม	5
หมวด 7 ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ มีทั้งหมด 4 ประเด็นคำถาม	7
บทเฉพาะกาล มีทั้งหมด 18 ประเด็นคำถาม - เรื่องสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ 14 ประเด็นคำถาม*** - ระบบบริหารงานบุคคล 2 ประเด็นคำถาม - ค่าตอบแทนสำหรับบุคลากรสายวิชาการ และลูกจ้าง	9
ข้อเสนอแนะ/ความคิดเห็นอื่นๆ มีทั้งหมด 10 ประเด็นคำถาม - เรื่องสภาคณาจารย์ 3 ประเด็นคำถาม - ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะอื่นๆ 7 ประเด็นคำถาม	13

***หมายเหตุ: ประเด็นคำถามรวบรวมจาก

1. แบบสอบถามเพื่อสำรวจความคิดเห็นในการประชุมรับฟังความคิดเห็นในการจัดทำ พ.ร.บ. มสธ.พ.ศ.
2. ใบคำถามที่แจกในที่ประชุมฯ
3. อีเมลล์

- ส่วนที่ 2 จากในที่ประชุมรับฟังความคิดเห็นฯ (ยังไม่ได้นำเสนอในที่นี้ เนื่องจากยังไม่ได้ถอดเทป)

หมวด 1 บททั่วไป

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช พ.ศ. 2521

มาตรา ๖ การให้การศึกษาของมหาวิทยาลัย จะต้องใช้ระบบสื่อการสอนทางไปรษณีย์

วิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์หรือวิธีการอย่างอื่นที่ผู้ศึกษาสามารถเรียนได้ด้วยตนเองโดยไม่ต้องมาเข้าชั้นเรียนตามปกติ

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยและการรับเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดโดยไม่ต้องสอบคัดเลือก

ประเด็นคำถามที่เกี่ยวกับ มาตรา 6

ประเด็นที่ 1: เนื่องจากมาตรา 6 (พ.ร.บ. 2521) ไม่มีอยู่ในร่าง พ.ร.บ. ฉบับใหม่แล้ว ดังนั้น อนาคต มสธ. สามารถออกแบบหลักสูตรให้นักศึกษาเข้าชั้นเรียนตามปกติเหมือนมหาวิทยาลัยปิดได้ใช่หรือไม่

ผู้เสนอ: ไม่ระบุ

.....

มาตรา ๗ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง โดยใช้ระบบเปิด ยึดหลักการเรียนรู้ตลอดชีวิต ขยายโอกาสทางการศึกษา มีวัตถุประสงค์มุ่งพัฒนาคุณภาพและเพิ่มพูนวิทยฐานะของประชาชน โดยให้การศึกษา ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม พัฒนาและถ่ายทอดนวัตกรรม และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

มาตรา ๘ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ ให้มหาวิทยาลัยคำนึงถึง

- (๑) ความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษา
- (๒) เสรีภาพทางวิชาการ และความเป็นเลิศทางวิชาการควบคู่ไปกับคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) มาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการอันเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ
- (๔) ความรับผิดชอบต่อรัฐและสังคม
- (๕) ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการ
- (๖) การบริหารแบบมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๖ รายได้ของมหาวิทยาลัย มีดังนี้

- (๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี
- (๒) เงินและทรัพย์สินอื่นซึ่งมีผู้บริจาคให้แก่มหาวิทยาลัย
- (๓) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่างๆ ของมหาวิทยาลัย
- (๔) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนหรือการร่วมลงทุน และจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย
- (๕) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการใช้หรือจัดหาประโยชน์ในที่ราช

พัสดุที่มหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์ รวมถึงที่ดินที่เป็นกรรมสิทธิ์หรือสิทธิครอบครองของมหาวิทยาลัย

(๖) เงินกองทุนที่รัฐบาลหรือมหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น และรายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุน

ดังกล่าว

(๗) รายได้หรือผลประโยชน์อย่างอื่น

เงินอุดหนุนทั่วไปตาม (๑) นั้น รัฐบาลพึงจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัยโดยตรง เป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยและการพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อประกันคุณภาพการศึกษา

รายได้ของมหาวิทยาลัย ไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

ในกรณีที่รายได้ตามวรรคหนึ่ง มีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของมหาวิทยาลัย ตลอดจนค่าภาระต่างๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ รัฐบาลพึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่รัฐบาลได้ปรับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดแก่ข้าราชการ ให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยในสัดส่วนเดียวกัน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยด้วย

ประเด็นคำถามที่เกี่ยวข้องกับ มาตรา 7, 8 และ 16

ประเด็นที่ 1: พ.ร.บ. มสธ ฉบับนี้สามารถเทียบเคียงการเป็นองค์กรมหาชนใช้หรือไม่

ถ้าใช่ มสธ. จะแสวงหากำไร เพื่อเลี้ยงตนเองซึ่งจะขัดต่อ พ.ร.บ. มาตรา 7, 8 และมาตรา 16 หรือไม่ (เพราะองค์การมหาชนห้ามแสวงหากำไร)

ผู้เสนอ: ไม่ระบุ

ประเด็นที่ 2: หลัก 6 ประการ ตามมาตรา 8 จะเป็นเหมือนดาบ 2 คม หรือไม่ เพราะระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติต่างๆที่มหาวิทยาลัยออกมาใช้ อาจถูกฟ้องร้องหรือร้องเรียนได้ว่าขัด หรือไม่เป็นไปตามหลักการดังกล่าว เช่น ไม่เสมอภาค หรือไม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการ เป็นต้น

ผู้เสนอ: ไม่ระบุ

.....

มาตรา ๑๐ การจัดตั้ง การรวม หรือการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๙ ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา และในกรณีการจัดตั้งและการรวมส่วนงาน ให้กำหนดฐานะและภาระหน้าที่ของส่วนงานนั้นด้วย

การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา ๙ ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

การดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ต้องคำนึงถึงคุณภาพทางวิชาการ ความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ การลดความซ้ำซ้อน และการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารเป็นสำคัญ

ประเด็นคำถามที่เกี่ยวกับ มาตรา 10

ประเด็นที่ 1: การจัดตั้ง รวม ยุบ หน่วยงานให้คำนึงถึงความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ ให้อธิบายความหมายเพิ่มขึ้น แล้วพิจารณาจากอะไรบ้าง รวมถึงถ้ามีการยุบแล้วพนักงาน/ข้าราชการในหน่วยงานนั้นต้องทำอะไร (ที่มา: ใบคำถาม)

ประเด็นที่ 2: การจัดตั้ง รวม ยุบเลิกส่วนงานจำเป็นต้องประกาศในราชกิจจานุเบกษาหรือไม่ เนื่องจากไม่เอื้อต่อการปรับตัวของมหาวิทยาลัย (ที่มา: ใบคำถาม)

ประเด็นที่ 3: การเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ จะมีผลต่อการพิจารณา ยุบ/ ยกเลิก สาขาวิชาที่มียอดนักศึกษาน้อย/ ขาดทุน หรือไม่ อย่างไร (ที่มา: ใบคำถาม)

ประเด็นคำถามที่เกี่ยวกับ ระบบการศึกษา

ประเด็นที่ 1: เห็นด้วยกับระบบการศึกษาทางไกล และปรัชญามหาวิทยาลัย การปรับระบบในชั้นเรียน จะต้องเพิ่มเติมหลายอย่าง เช่น จ้างอาจารย์และไม่ตรงกับปรัชญาและต้องปรับเปลี่ยนโครงสร้างของบุคลากร (ที่มา: ใบคำถาม)

.....

หมวด 2 การดำเนินการ

มาตรา ๒๑ ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบสามคนซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง ได้แก่ อธิการบดี ประธานสภาวิชาการ ประธานสภาพนักงาน นายกสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนหนึ่งคน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนหนึ่งคน ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำที่ทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี และมีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก

(๖) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนหนึ่งคน ซึ่งเลือกจากพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี และมีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ต้องสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจากรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอจำนวนหนึ่งคน และจากหน่วยงานที่กำกับดูแลกิจการโทรคมนาคมและกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์จำนวนหนึ่งคน

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๔) (๕) และ (๖) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย เมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย และในกรณีที่อุปนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอุปนายกสภามหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของอธิการบดี และให้ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ประเด็นคำถามเกี่ยวกับ มาตรา 21

ประเด็นที่ 1: สภามหาวิทยาลัย 21 คน มากไปหรือไม่ และ(2) ควรมีผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเงินและด้านบุคคล โดยระบุไว้เลยหรือไม่ (ที่มา: ใบคำถาม)

มาตรา ๓๑ สภานักงานมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีในการบริหารกิจการทั้งปวงของมหาวิทยาลัย
- (๒) ช่วยเหลือ สนับสนุน และเผยแพร่กิจกรรมและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
- (๓) สร้างและส่งเสริมความสามัคคีของพนักงานมหาวิทยาลัย
- (๔) ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และผดุงเกียรติของพนักงานมหาวิทยาลัย
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

ประเด็นคำถามเกี่ยวกับ มาตรา 31

ประเด็นที่ 1: เรื่องอำนาจและหน้าที่สภานักงาน เป็นเพียงที่ปรึกษาอธิการบดี และทำงานเรื่องต่างๆไป แทบไม่มีอำนาจใดๆเลยในการบริหารงานบุคคล สามารถนำ (2) (3) (4) ในมาตรา 31 ออกได้หรือไม่ และใส่ข้อความว่า "ดูแลและรับผิดชอบการบริหารงานบุคคลของพนักงาน" แทน (ที่มา: ใบคำถาม)

หมายเหตุ: ต้องการให้แก้ไขเนื้อหาใน พ.ร.บ.

ประเด็นที่ 2: (1) ให้คำแนะนำ...ทั้งปวง คำว่าทั้งปวงหมายถึงทุกด้าน โดยรวมด้านวิชาการด้วยหรือไม่ (ที่มา: ใบคำถาม)

.....

มาตรา ๓๙ ในคณะ ให้มีคณบดีคนหนึ่งซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของคณะ และจะให้มีรองคณบดีตามจำนวนที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้

คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ประเด็นคำถามเกี่ยวกับ มาตรา 39

ประเด็นที่ 1: ทำไม คณบดี จึงต้องถูกแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัย น่าจะเป็นอิสระในการตกลงกันของสาขาวิชานั้นๆ มากกว่าในการเลือกคณบดีของสาขาวิชา (ที่มา: ใบคำถาม)

ประเด็นที่ 2: เพราะเหตุใดจึงเลือกใช้วิธีการแต่งตั้งคณบดีโดยสภามหาวิทยาลัยแทนการเลือกตั้งคณบดี โดยอาจารย์ของแต่ละคณะ แล้วนำผลการเลือกตั้งไปแต่งตั้งคณบดีอีกทีหนึ่ง (ที่มา: ใบคำถาม)

.....

หมวด 7 ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ

มาตรา ๖๗ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่ผู้ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นว่าทรงคุณวุฒิสมควรแก่ปริญญาชั้นๆ แต่จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่คณาจารย์ประจำผู้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ในมหาวิทยาลัย นายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยในขณะดำรงตำแหน่งนั้นไม่ได้

ชั้น สาขาของปริญญา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๘ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครุวิทยฐานะหรือเข็มวิทยฐานะ เป็นเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา ประกาศนียบัตร และอาจกำหนดให้มีครูประจำตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร หรือคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยก็ได้

การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่งจะใช้ในโอกาสใด โดยมีเงื่อนไขอย่างไร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๙ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยก็ได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ตามวรรคหนึ่งเพื่อการค้า หรือการใช้สิ่งดังกล่าว ที่มีใช้เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากมหาวิทยาลัย

มาตรา ๗๐ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย เครื่องแต่งกายของนักศึกษาหรือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยก็ได้ โดยทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๗๑ ผู้ใดใช้ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ ครูประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนักศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยโดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ หรือแสดงด้วยประการใดๆ ว่าตนมีปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา ประกาศนียบัตร สัมฤทธิบัตร และวุฒิปัตร หรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัยโดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้ หรือมีวิทยฐานะหรือมีตำแหน่งเช่นนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๗๒ ผู้ใดกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

(๑) ปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะทำเป็นสีใดหรือทำด้วยวิธีใดๆ

(๒) ใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ปลอม หรือซึ่งทำเลียนแบบ

(๓) ใช้หรือทำให้ปรากฏซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยที่วิบัติหรือสินค้าใดๆ โดยฝ่าฝืนมาตรา ๖๙ วรรคสอง

ถ้าผู้กระทำความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความผิดตาม (๒) ด้วย ให้ลงโทษตาม (๒) แต่กระหนเดียว
ความผิดตาม (๓) เป็นความผิดอันยอมความได้

ประเด็นคำถามเกี่ยวกับ มาตรา 67-72

ประเด็นที่ 1: ชมรมนักรักศึกษานำตราสัญลักษณ์ต่างๆของมหาวิทยาลัย ไปใช้ในเอกสารเผยแพร่หรือจัดทำสื่อต้องขอ
อนุญาตหรือไม่ (ที่มา: ใบคำถาม)

ประเด็นที่ 2: ในกรณีที่บุคคลภายนอก ซึ่งอาจมีคนรู้จักเรียนอยู่ที่มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชหรือไม่ก็ตาม
ได้ฝากชื่อ ชื่อเอง ส่งชื่อ สื่อหรือผลิตภัณฑ์ของมหาวิทยาลัย เพื่อไปใช้งาน สวมใส่ หรือการใดๆ จะมีความผิดไหม
หากมี จะมีโทษบัญญัติไว้อย่างไร เนื่องจากข้าพเจ้ามองว่า การที่บุคคลภายนอกซึ่งไม่ใช่ นักศึกษาของ มสธ. กระทำ
การแบบนี้ อาจทำให้ผู้อื่นเกิดความเข้าใจผิดได้ ว่าตนเป็นนักศึกษา มสธ. และอาจทำให้เกิดความเสียหายต่อ
ภาพลักษณ์มหาวิทยาลัย หรืออาจเป็นกลุ่มมิจฉาชีพ หรือผู้ที่กระทำการใดๆ ที่ไม่ถูกต้องทั้งที่รู้ตัวและไม่รู้ตัวก็ตามและ
ในกรณีนี้หากนักศึกษา ของ มสธ. เป็นผู้ซื้อสื่อหรือผลิตภัณฑ์ดังกล่าว ย่อมมีความผิดด้วยหรือไม่ เนื่องจากนักศึกษา
จะต้องรู้ พรบ. มสธ. กฎ ระเบียบ หรืออื่นๆ ที่มหาวิทยาลัยประกาศออกไปโดยอ้างว่าไม่รู้มิได้ (ที่มา: จาก
Warussanuwit Chiaranai ส่งทางอีเมลล์)

ประเด็นที่ 3: การจัดทำสื่อหรือผลิตภัณฑ์ต่างๆ หากเกิดจากชมรมนักศึกษา จะต้องขออนุญาตก่อนหรือไม่ เช่น การ
ปักสื่อ การสกรีนสื่อ การจัดทำของที่ระลึก ของผลิตภัณฑ์ เพื่อจำหน่าย จ่าย แจก เป็นต้น หากต้องขออนุญาต แล้ว
ทางชมรมนักศึกษาไม่ได้ขออนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรเข้าไป จะมีโทษบัญญัติไว้อย่างไร (ที่มา: จาก Warussanuwit
Chiaranai ส่งทางอีเมลล์)

.....

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๗๕ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ประธานกรรมการประจำสาขาวิชา กรรมการประจำสาขาวิชา ผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการสำนักของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช พ.ศ.๒๕๒๑ อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไป จนกว่าครบวาระ แต่ถ้าบุคคลดังกล่าวเป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัยต้องแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และเมื่อครบกำหนดแล้วไม่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้พ้นจากตำแหน่ง

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองหรือผู้ช่วยของผู้ดำรงตำแหน่ง คงดำรงตำแหน่งต่อไป จนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งจะพ้นจากตำแหน่ง

ประเด็นคำถามเกี่ยวกับ มาตรา 75

ประเด็นที่ 1: กรรมการประจำสาขาวิชา ต้องแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานภายใน 1 ปี เช่นเดียวกับ ประธานประจำสาขาวิชา (มาตรา 75 วรรค1) (ที่มา: รองศาสตราจารย์ วรุฒิ เทพทอง)

ประเด็นที่ 2: ในวาระ2 ร่างอาจผิดพลาด ควรตัดข้อความ "กรรมการประจำสาขาวิชา" ออก (เพราะกรรมการประจำสาขาวิชา มิได้มาโดยการแต่งตั้งจากประธานสาขาวิชา แต่มาโดยการเลือกจากคณาจารย์ เช่นเดียวกับประธานสาขาวิชา (ที่มา: รองศาสตราจารย์ วรุฒิ เทพทอง)

.....

มาตรา ๗๙ ให้โอนบรรดาข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการ และพนักงานของ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช พ.ศ.๒๕๒๑ มาเป็น ข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัตินี้

เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการ ตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่า มหาวิทยาลัยเป็นส่วนราชการ และให้ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการดังกล่าวรับเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นๆ ผ่านมหาวิทยาลัย โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน งบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง และให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการมาใช้บังคับ แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่มีการนำกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการ มาใช้บังคับตามวรรคสอง ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ด้วยเหตุใดๆ ให้การดำเนินการในส่วนที่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้ หรือในส่วนที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๘๒ ข้าราชการซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗๙ ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือ

กฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ นับแต่วันที่มีมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗๙ ให้ถือว่าเป็นการออกจากงานเพราะทางราชการยุบตำแหน่ง และให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง

ข้าราชการซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการอยู่แล้ว ให้มีสิทธิขอเป็นสมาชิกต่อไปได้แม้จะออกจากราชการแล้ว ในกรณีเช่นนี้ให้ถือว่าเป็นข้าราชการบำนาญ และมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากทางราชการเช่นเดียวกับผู้ได้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับสิทธิประโยชน์ในฐานะข้าราชการบำนาญแล้ว ให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องอยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม แต่ไม่ตัดสิทธิที่จะประกันตน ด้วยความสมัครใจ

ประเด็นคำถามเกี่ยวกับ มาตรา 79 และ 82

ประเด็นที่ 1: มีการกำหนดอายุของราชการหรือลูกจ้างที่จะเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานหรือไม่ (ที่มา: ใบบำคำถาม)

ประเด็นคำถามเกี่ยวกับ เรื่องสวัสดิการและสิทธิประโยชน์

ประเด็นที่ 1: บุคลากรสายวิชาการ จะได้เงินประจำตำแหน่งเท่าสิทธิข้าราชการ (เดิม) หรือไม่ (ที่มา: ใบบำคำถาม)

ประเด็นที่ 2: บุคลากรสายสนับสนุน ที่มีเงินค่าตอบแทน เช่น ชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งเลขานุการสำนัก จะได้รับเงินประจำตำแหน่งเหมือนเดิมใช่หรือไม่ (ที่มา: ใบบำคำถาม)

ประเด็นที่ 3: อยากให้อธิบาย ชี้แจง ในเรื่องสวัสดิการพนักงานฯ เมื่อมีการออกนอกระบบ (ที่มา: ใบบำคำถาม)

ประเด็นที่ 4: เมื่อข้าราชการเปลี่ยนเป็นพนักงานแล้ว สวัสดิการก่อนและเมื่อเกษียณอายุมีอะไรบ้าง (ที่มา: ใบบำคำถาม)

ประเด็นที่ 5: ร่าง พ.ร.บ. ใหม่ มีผลต่อสวัสดิการ/ ชีวิตความเป็นอยู่ ของอาจารย์ที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในสายวิชาการอย่างไร (ที่มา: ใบบำคำถาม)

ประเด็นที่ 6: หากมีการออกนอกระบบแล้ว กรณีที่พนักงานเกษียณอายุราชการไปแล้ว จะมีสวัสดิการให้แก่พนักงานด้านใดหรือส่วนใดบ้าง (ที่มา: ใบบำคำถาม)

ประเด็นที่ 7: เมื่อออกนอกระบบ การปรับอัตราค่าจ้าง เงินเดือน ของลูกจ้างจะเป็นอย่างไรเหมือน/ ต่างกัน กับข้าราชการหรือไม่ (ที่มา: ใบบำคำถาม)

ประเด็นที่ 8: ลูกจ้างยังคงมีบำเหน็จหรือไม่ หรือนำสวัสดิการประกันสังคมมาใช้ (ที่มา: ใบคำถาม)

ประเด็นที่ 9: ถ้าออกนอกระบบแล้ว ลูกจ้างประจำเงินรายได้ จะปรับไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือไม่ และจะให้พวกเขาอยู่อย่างไรในมหาวิทยาลัย ถ้าไม่ปรับเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สวัสดิการยังเหมือนเดิมหรือไม่ (ที่มา: ใบคำถาม)

ประเด็นที่ 10: พนักงานมหาวิทยาลัยในปัจจุบันที่มีสิทธิในการรักษาพยาบาลเทียบเท่าราชการเมื่อออกนอกระบบ สิทธิดังกล่าวจะยังมีหรือไม่ (รวมถึงสิทธิรักษาพยาบาลบุคคลในครอบครัว ยังคงเบิกได้เหมือนเดิมไหม) (ที่มา: ใบคำถาม)

ประเด็นที่ 11: ทราบมาว่า เงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ได้เพิ่มขึ้นอีก 30% จากเงินเดือนสุดท้ายของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ตามพ.ร.บ.ใหม่ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มสธ. จะเป็นอย่างไร (ที่มา: ใบคำถาม)

ประเด็นที่ 12: อยากทราบว่า สิทธิด้านบำเหน็จ/ บำนาญของข้าราชการที่เปลี่ยนเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่อเกษียณจะได้รับ บำเหน็จ/ บำนาญ ในฐานะพนักงานมหาวิทยาลัยอย่างไร (ที่มา: ใบคำถาม)

ประเด็นที่ 13: ลักษณะการจ้างครั้งเดียวโดยไม่ต่อสัญญาจ้างเป็นระยะๆ หรือจ้างสัญญาเป็นระยะๆ เมื่อประเมินผ่านจึงต่อสัญญาใหม่ มีหลักประกันอะไรในการบริหารงานบุคคล ว่าจะมั่นใจได้ว่าจะได้รับการปฏิบัติอย่างมีมาตรฐานและเป็นธรรม (ที่มา: ใบคำถาม)

ประเด็นที่ 14: พนักงานมหาวิทยาลัยในปัจจุบันที่มีสิทธิในการรักษาพยาบาลเทียบเท่าราชการเมื่อออกนอกระบบ สิทธิดังกล่าวจะยังมีหรือไม่ (รวมถึงสิทธิรักษาพยาบาลบุคคลในครอบครัว ยังคงเบิกได้เหมือนเดิมไหม) (ที่มา: ใบคำถาม)

.....

ประเด็นคำถามเกี่ยวกับ เรื่องระบบบริหารงานบุคคล

ประเด็นที่ 1: ลักษณะการจ้างครั้งเดียวโดยไม่ต่อสัญญาจ้างเป็นระยะๆ หรือจ้างสัญญาเป็นระยะๆ เมื่อประเมินผ่านจึงต่อสัญญาใหม่ มีหลักประกันอะไรในการบริหารงานบุคคล ว่าจะมั่นใจได้ว่าจะได้รับการปฏิบัติอย่างมีมาตรฐานและเป็นธรรม (ที่มา: ใบคำถาม)

ประเด็นที่ 2: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช มีสัดส่วนของระบบการบริหารบุคลากร ที่มีข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ที่ทำงานมาเป็น 10 ปี จะเกิดผลดีอย่างไรกับโครงสร้างบุคลากรระดับล่าง และจะมีสิทธิประโยชน์ใดที่มองเห็นเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน บัญญัติไว้บ้าง (ที่มา: ใบคำถาม)

ประเด็นคำถามเกี่ยวกับ ค่าตอบแทนสำหรับบุคลากรสายวิชาการ

ประเด็นที่ 1: บุคลากรสายวิชาการ (อาจารย์) ทำไมไม่ต้องมาปฏิบัติงานที่มสธ. ท่านทำอะไรไม่มีใครรู้ เขียนตำรา มสธ. เตรียมการสอน มสธ. หรือทำงานที่อื่น ท่านได้เงินเดือนเต็มจำนวน แต่เมื่อท่านออกสอนเสริม ทำไมท่านยังได้ค่าสอนอีก (ค่าที่พัก/ ค่าเดินทาง สมควรได้รับ) ค่าสอนท่านควรได้รับหรือไม่ (ที่มา: ใบบำถาม)

ประเด็นคำถามเกี่ยวกับ ลูกจ้างทุกประเภท

ประเด็นที่ 1: มสธ. มีแนวคิดหรือวิธีการในการจัดการอย่างไรกับบุคลากรที่เป็นลูกจ้างงบประมาณแผ่นดิน/ งบรายได้ และลูกจ้างชั่วคราวเมื่อมหาวิทยาลัยออกนอกระบบ (ที่มา: ใบบำถาม)

.....

ประเด็นคำถามเกี่ยวกับ สภาคณาจารย์

ประเด็นที่ 1: อยากสอบถามเกี่ยวกับสภาคณาจารย์ที่ไม่ได้มีการบัญญัติไว้ในร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ว่าเพราะอะไร ทั้งที่ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ที่กำลังอยู่ในสภานิติบัญญัติแห่งชาติและผ่านวาระแรกแล้วมีการกำหนดไว้ (ที่มา: ใบบำถาม)

ประเด็นที่ 2: ควรเพิ่มมาตราที่เกี่ยวกับการตั้งสภาคณาจารย์ด้วย ซึ่งจะมีบทบาทในกิจกรรมเฉพาะส่วนของคณาจารย์ เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านคณาจารย์ให้สามารถมีคุณภาพการทำงานที่ดีขึ้น เพื่อยกระดับทางวิชาการของมหาวิทยาลัย ในที่สุด (ที่มา: จากแบบสอบถาม)

ประเด็นที่ 3: การมีสภาคณาจารย์ใน มสธ. เป็นสิ่งจำเป็นเพราะการรวมตัวกันของอาจารย์จะช่วยให้สถาบันการศึกษา แข็งแกร่งขึ้น มากกว่าสถาบันที่คณาจารย์ไม่สามารถรวมตัวกันได้ (ที่มา: จากแบบสอบถาม)

.....

ข้อเสนอแนะ/ ความคิดเห็นอื่นๆ

ประเด็นที่ 1: พ.ร.บ. มสธ. ฉบับใหม่ คาดว่าจะประกาศใช้ในปีใด (ที่มา: ไบคำถาม)

ประเด็นที่ 2: มหาวิทยาลัยควรเตรียมทำร่างและประชาพิจารณ์ข้อบังคับต่างๆที่สำคัญ เช่น การได้มาซึ่งอธิการบดี, สภาวิชาการ และสภาพนักงาน เป็นต้น (ที่มา: จากแบบสอบถามฯ)

ประเด็นที่ 3: มหาวิทยาลัยได้เตรียมทำข้อบังคับต่างๆ เช่น การได้มาซึ่งตำแหน่ง อธิการบดี,สภาพนักงาน เป็นต้น ควรจะนำมาทำประชาพิจารณ์โดยเร็วเพื่อรองรับพ.ร.บ.ใหม่ จะได้ขับเคลื่อน มสธ. ให้เข้มแข็งโดยเร็ว (ที่มา: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทวี สุรฤทธิกุล)

ประเด็นที่ 4: ขอเสนอรองวรูฒิ ร่วมเป็นกรรมการในการพิจารณาตรงนี้ เพื่อชี้แจงรายละเอียดต่างๆให้ชัดเจน (ที่มา: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทวี สุรฤทธิกุล)

ประเด็นที่ 5: ข้อจำกัดที่เป็นรูปธรรมมีอะไร และมีหลักประกันความเป็นอิสระทางวิชาการอย่างไร (ที่มา: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทวี สุรฤทธิกุล)

ประเด็นที่ 6: คำตอบของอธิการบดีเกี่ยวกับสภาคณาจารย์ไม่ชัดเจน บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบแตกต่างกัน (ที่มา: ไบคำถาม)

ประเด็นที่ 7: ขณะนี้ ี่มีความเป็นไปได้แค่ไหนตาม Road map และงานส่วนใดที่จะออกนาร่อง (ที่มา: จาก Aee pitapong ส่งทางอีเมลล์)

.....