

## การพัฒนาสู่การเป็น

## องค์กรแห่งความพอเพียง

องค์กรแห่งความพอเพียง คือ องค์กรที่คนในองค์กรยึดปรัชญาและวัฒนธรรม ในการดำเนินชีวิตและการทำงานตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

- คนในองค์กรและครอบครัวยั่งยืน ทหารายได้เสริมในทางที่ถูกต้อง พึ่งตนเองได้
- คนในองค์กรมีความซื่อสัตย์ สุจริต
- คนในองค์กรรู้จักประหยัด ไม่ฟุ้งเฟ้อ ใช้จ่ายเท่าที่จำเป็น เหลือเก็บออม
- คนในองค์กรรู้จักพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ และปัญญา เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- คนในองค์กรหลีกเลี่ยงอบายมุข ประพฤติตนอยู่ในศีลในธรรม ยึดมั่นทำความดี และขยายองค์ความรู้ มีคุณธรรม มีใช้ที่ความร่ำรวย

เกณฑ์ในการวัดความสำเร็จของคนในองค์กร ไม่ได้วัดที่ความมั่งคั่ง ความร่ำรวยของชีวิต แต่อยู่ที่ความสุข ผู้คนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน สุขในการใช้ชีวิต สุขที่ไม่เป็นหนี้ สุขที่มีอย่างพอกอยู่พอกกิน และสุขที่มีครอบครัวอบอุ่น

### การพัฒนากรมราชทัณฑ์ สู่การเป็นองค์กรแห่งความพอเพียง

สร้างเกณฑ์องค์กรแห่งความพอเพียง

สำรวจเรือนจำต่างๆ ทั่วประเทศ องค์กรแห่งความพอเพียง

จัดลำดับ ปรบปรน และประกาศ เรือนจำที่เข้าเกณฑ์

ดำเนินการพัฒนาอาคาร/โครงการเพื่อสร้างเรือนจำพอเพียง

ประเมินผล

เรือนจำพอเพียง ราชทัณฑ์พอเพียง

## แนวทางในการดำเนินการ

## คู่มือฯ II ห่วงความพอเพียงของ

## กรมराงักนั้ มี 3 มิติ คือ

1. การเปลี่ยนวิถีชีวิตข้าราชการให้ใช้ชีวิตแบบพอเพียง
2. การบริหารองค์กรแบบพอเพียง
3. การเปลี่ยนวิถีชีวิตผู้ต้องขังให้ใช้ชีวิตพอเพียงเมื่อพ้นโทษ

การเปลี่ยนวิถีชีวิตผู้ต้องขัง  
ให้ใช้ชีวิตพอเพียงเมื่อพ้นโทษ

3

1

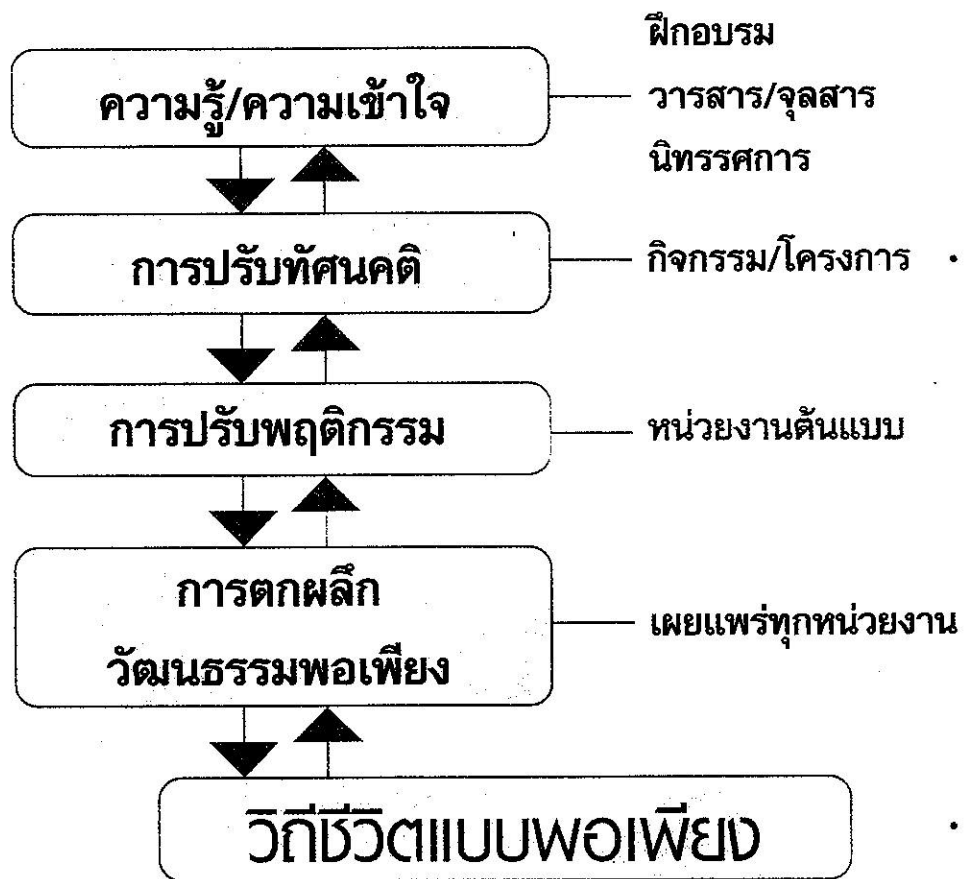
การเปลี่ยนวิถีชีวิตข้าราชการ  
ให้ใช้ชีวิตแบบพอเพียง

2

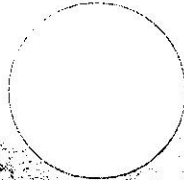
การบริหารองค์กรแบบพอเพียง

มิติที่ 1 การเปลี่ยนวิถีชีวิตข้าราชการ ให้ใช้ชีวิตแบบพอเพียง

กระบวนการปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตข้าราชการ



กระบวนการต้นเดิม  
ของข้าราชการ



องค์กรประชาชน



กระบวนการต้นใหม่  
ของข้าราชการ



บริการประชาชน

## มิติที่ 2 การบริหารองค์กรแบบพอเพียง

### ขั้นตอนการสร้างเรือนจำพอเพียง

#### บุคคล

สรรหาข้าราชการผู้มีชีวิตแบบ  
พอเพียงต้นแบบ

สรรหาผู้บัญชาการเรือนจำผู้มีชีวิต  
แบบพอเพียงต้นแบบ

จัดฝึกอบรมหลักสูตร “องค์กรแห่ง  
ความพอเพียง” ให้ข้าราชการ

สอดแทรกวิชา “องค์กรแห่งความ  
พอเพียง” ในทุกหลักสูตร

โครงการสอดแทรกต่างๆ เช่น  
การจัดทำบัญชีครัวเรือน  
ธนาคารถั่มลิง

#### องค์กร

เรือนจำแห่งความพอเพียงต้นแบบ

การสร้างมาตรฐานเรือนจำพอเพียง

การประเมินเรือนจำทั่วประเทศ  
เข้าสู่เรือนจำพอเพียง

### เรือนจำพอเพียง

#### ยุทธวิธีตามรูปแบบองค์กร

กรม (สำนักงานใหญ่)

ไม่มีที่พัก

เรือนจำตั้งในเมือง  
บ้านพักเป็นแฟลต

เรือนจำตั้งนอกเมือง  
บ้านพักเป็นหลังมีพื้นที่

## การกำหนดหลักเกณฑ์การประเมิน

### “องค์กรแห่งความพอเพียง”

#### กรมราชทัณฑ์

เพื่อให้การดำเนินงานการเป็นองค์กรแห่งความพอเพียงบรรลุเป้าหมาย ทั้งในมิติ การเปลี่ยนวิถีชีวิตข้าราชการให้ใช้ชีวิตแบบพอเพียง และ การบริหารองค์กรแบบพอเพียง กรมราชทัณฑ์จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินไว้ 8 ประการ คือ

1. การใช้ชีวิตพอประมาณและการพึ่งตนเอง
2. การมีคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
3. การเสริมสร้างความสุขในครอบครัวและการพัฒนาทางจริยธรรม
4. การปลอดอบายมุข
5. ความสามัคคี และการรวมพลัง
6. การส่งเสริมสุขภาพอนามัย
7. การพัฒนาตนเองการสร้างเครือข่ายความรู้
8. การใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด

### ขั้นตอนการดำเนินงานของเรือนจำและ

#### ทัณฑสถาน

1. ประชุมข้าราชการของเรือนจำและทัณฑสถาน และสร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง ในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ
2. ตั้งคณะกรรมการเศรษฐกิจพอเพียงของเรือนจำ/ทัณฑสถานให้มีหน้าที่กำกับ ดูแล ตรวจสอบ แนะนำ รวมถึงติดตามประเมินผลการดำเนินกิจกรรมหรือโครงการ
3. สำรวจสภาพปัญหา ของข้าราชการและสภาพปัญหาของเรือนจำ/ทัณฑสถาน
4. จัดลำดับความสำคัญของปัญหา และร่วมระดมความคิดเพื่อกำหนดกิจกรรมหรือโครงการต่างๆที่จะสามารถแก้ไขปัญหา โดยที่ประชุมต้องมีความเห็นชอบ มีเหตุผล และคิดว่า ชุมชนของตนสามารถดำเนินกิจกรรมหรือโครงการ ที่กำหนดไว้ได้
5. ดำเนินตามขั้นตอนของกิจกรรม หรือโครงการที่กำหนด โดยเฉพาะผู้บริหารของเรือนจำ และทัณฑสถานต้องปฏิบัติเป็นตัวอย่างให้สมาชิกในชุมชน
6. ติดตาม ประเมินผล กิจกรรม/โครงการ โดยคณะกรรมการเศรษฐกิจพอเพียงของ เรือนจำและทัณฑสถาน
7. รายงานผลการดำเนินงานให้กรมราชทัณฑ์ทราบ
8. คณะกรรมการเศรษฐกิจพอเพียงส่วนกลาง ติดตามประเมินผลการดำเนินงานของ เรือนจำและทัณฑสถาน
9. ประกาศเป็นบุคคลพอเพียงต้นแบบและเรือนจำพอเพียงต้นแบบ