

## บทที่ 5

### ปัญหา อุปสรรค การแก้ไขปัญหา และข้อเสนอแนะการพัฒนา

การประสานงานการจัดวิทยากรลงกิจกรรมอบรมประสบการณ์วิชาชีพกฎหมายที่ได้กล่าวโดยละเอียดมาแล้วในบทที่ 4 นั้นพบว่ามีปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานและแนวทางในการแก้ไข พร้อมข้อเสนอแนะสรุปได้ ดังนี้

#### 5.1 ปัญหา และแนวทางในการแก้ไข

ปัญหา	แนวทางแก้ไข
1. การจัดวิทยากรภายนอกเป็นวิทยากรในการทำกิจกรรมต่างๆ ของการอบรมประสบการณ์วิชาชีพกฎหมายมีปัญหาบางครั้งวิทยากรที่เรียนเชิญมาเป็นวิทยากรแล้วขอยกเลิกกระทันหัน กระชั้นชิด	1. ต้องเตรียมหารายชื่อวิทยากรที่สามารถติดต่อให้เป็นวิทยากรได้ทันที
2. วิทยากรภายนอกที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญมีจำนวนน้อย	2. เพิ่มจำนวนวิทยากรภายนอก โดยมีการทาบทาม ติดต่อ ผู้ทรงคุณวุฒิที่พร้อมเป็นวิทยากรเพิ่มขึ้น โดยมีการจัดสัมมนาเพื่อเตรียมความพร้อมและเพื่อให้วิทยากรทราบแนวปฏิบัติของกิจกรรม
3. ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอกน้อยเมื่อเทียบกับค่าครองชีพในปัจจุบัน	3. มหาวิทยาลัยควรมีการปรับค่าตอบแทนให้เหมาะสมกับภาวะปัจจุบัน
4. วัน เวลา ในการจัดอบรมประสบการณ์วิชาชีพกฎหมายมีเวลาจำกัดต้องจัดให้แล้วเสร็จก่อนสอบปลายภาคของการศึกษา ทำให้สำนักวิชาการต้องจัดเวลาการจัดอบรมให้อยู่ในกรอบเวลาที่จำกัดส่งผลให้การใช้สถานที่จำกัดไปด้วย	4. มหาวิทยาลัยควรจัดหาสถานที่ในการจัดอบรมประสบการณ์วิชาชีพเพิ่ม เพื่อเป็นการกระจายการอบรมของทุกสาขาวิชาเพื่อรองรับการอบรมให้เสร็จสิ้นภายในเวลาที่กำหนด
5. นักศึกษาสาขาวิชานิติศาสตร์ส่วนใหญ่ รับประทานอาหาร ตำรวจ ไม่สามารถลาหยุดงานได้	5. สาขาวิชานิติศาสตร์ต้องหลีกเลี่ยงการจัดตารางอบรมประสบการณ์วิชาชีพในหน้าช่วง

ปัญหา	แนวทางแก้ไข
ช่วงเทศกาลสงกรานต์ เทศกาลปีใหม่ ที่รัฐบาลเรียกว่า 7 วันอันตราย ทำให้นักศึกษาที่รับราชการทหาร ตำรวจ ต้องเปลี่ยนแปลงการอบรมจากที่สำนักวิชาการกำหนดให้มาเป็นอบรมช่วงที่ไม่ใช่หน้าเทศกาลทำให้ในช่วงอบรมดังกล่าวมีนักศึกษาเพิ่มเติมจากที่มหาวิทยาลัยกำหนด คือ จากเดิมห้องละ 25 คน เป็นห้อง 27 คน	เทศกาลเพื่อให้นักศึกษาที่เป็นข้าราชการทหาร ตำรวจ มาเข้าอบรมในช่วงที่สำนักวิชาการได้กำหนดไว้ ซึ่งจะไม่ทำให้นักศึกษาต้องเกินมาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกำหนด
6. วิทยากรภายในมีการเปลี่ยนแปลงวิทยากรลง ไม่ครบตามจำนวนวันที่มหาวิทยาลัยกำหนด เป็นจำนวนมาก ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงวิทยากรเป็นบางวัน ไม่ใช่เปลี่ยนครบ 5 วัน ทำให้มีผลกระทบต่อนักศึกษาที่เข้ารับการอบรม วิทยากรไม่ต่อเนื่อง เพราะวิทยากรติดภาระงานสอนเสริมซึ่งตรงกับวันเสาร์ อาทิตย์ทำให้ต้องเปลี่ยนแปลงวิทยากรลงแทนเป็นบางช่วงในการอบรม	6. วิทยากรภายในต้องคำนึงถึงงานหลักของสาขาวิชานิติศาสตร์คือการเป็นวิทยากรอบรม ประสพการณ์วิชาชีพ ต้องยกเลิกการสอนเสริม เพื่อให้ ความรู้ แก่ นัก คี ก ข ษา ที่ มา อ บ ร ม ประสพการณ์วิชาชีพได้อย่างเต็มที่

## 5.2 ข้อเสนอแนะการพัฒนา

1. จัดทำฐานข้อมูลบัญชีรายชื่อวิทยากรภายนอก สถานที่ติดต่อ และเบอร์โทรศัพท์ไว้ให้เป็นระบบหมวดหมู่ สามารถติดต่อได้สะดวก รวดเร็ว
2. พัฒนาจัดทำคู่มือวิทยากรภายนอกเพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน
3. รวบรวมปัญหาส่งให้มหาวิทยาลัยเรื่องความพร้อมของอาคารสถานที่ให้อยู่ในสภาพดีเหมาะสมในการใช้งานตลอดเวลา
4. เสนอให้มหาวิทยาลัยทบทวนระบบค่าตอบแทนวิทยากรให้ทันสมัยทันต่อความเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ ควรมีการปรับทุก ๆ 5 ปี จะได้เป็นขวัญและกำลังใจเพื่อที่จะได้วิทยากรที่ดีมีความรู้ ความสามารถ มาอบรมนักศึกษาซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อนักศึกษาและมหาวิทยาลัย