



รายงานผลการดำเนินโครงการบริการวิชาการแก่สังคม

โครงการอบรม Soft Power and Soft Skills for Learning by doing เพื่อเพิ่มทักษะชีวิต
แก่นักเรียนและเยาวชนในจังหวัดนนทบุรี

วันที่ 11 มิถุนายน 2568

หัวหน้าโครงการ
รองศาสตราจารย์ ดร. อนุชา ฤทธิพันธุ์ภิญโญ
สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

ได้รับจัดสรรงบประมาณเงินรายได้
ในการดำเนินโครงการบริการวิชาการแก่สังคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คำนำ

โครงการอบรม Soft Power and Soft Skills for Learning by doing เพื่อเพิ่มทักษะชีวิตแก่นักเรียนและเยาวชนในจังหวัดนนทบุรี ได้รับจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ในการดำเนินโครงการบริการวิชาการแก่สังคมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ โรงเรียนท่าทรายประชาอุปถัมภ์ ตำบลท่าทราย อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 11 มิถุนายน 2568 โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดฝึกอบรมครั้งนี้เพื่อเพิ่มทักษะการเรียนรู้เรื่อง Soft Power, Soft Power และทักษะ Learning by doing แก่นักเรียนและเยาวชนในเขตพื้นที่จังหวัดนนทบุรี การฝึกอบรมครั้งนี้ได้รับความร่วมมืออย่างดียิ่งจากโรงเรียนท่าทรายประชาอุปถัมภ์ ขอกราบขอบพระคุณท่านผู้อำนวยการโรงเรียนและคณาจารย์ทุกท่านในโรงเรียนที่ให้ความร่วมมืออย่างดียิ่ง ขอขอบพระคุณมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชที่ให้การสนับสนุนงบประมาณในการจัดฝึกอบรมในครั้งนี้

อนุชา ภูริพันธุ์ภิญโญ
รองศาสตราจารย์ ดร. อนุชา ภูริพันธุ์ภิญโญ
หัวหน้าโครงการ

สารบัญ

	หน้า
หลักการและเหตุผล.....	4
กำหนดการดำเนินโครงการ.....	5
ผลการดำเนินโครงการ.....	5
สรุปผลการดำเนินโครงการฯและข้อเสนอแนะ	7
ปัญหาและอุปสรรค.....	7

หลักการและเหตุผล

Soft Power กำลังเป็นกระแสที่เติบโตขึ้นเรื่อยๆ โดยเฉพาะในวงการดนตรีและภาพยนตร์จากหลายประเทศ ที่นำเอาเอกลักษณ์เฉพาะตัวของชาติมาใช้เป็นจุดเด่นในการสร้างภาพลักษณ์ให้กับประเทศ เช่น นโยบาย Creative Korea ของเกาหลีใต้ และ Cool Japan ของญี่ปุ่น ซึ่งต่างก็นำเอาวัฒนธรรม ความคิดสร้างสรรค์ และเทคโนโลยีมาเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาสินค้าและบริการ จนประสบความสำเร็จและได้รับการยอมรับในระดับสากล รัฐบาลไทยได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการส่งเสริม Soft Power และอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ของไทย (Creative Economy) ให้กลายเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ พร้อมทั้งเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน เพื่อขยายโอกาสการส่งออกสู่ตลาดสากล

จากกระแสการส่งออก ‘Soft Power’ ที่สร้างรายได้มหาศาลให้หลายประเทศทั่วโลก สำหรับประเทศไทย ‘Soft Power’ ของประเทศไทยที่สามารถสะท้อนคุณค่าและอัตลักษณ์ของเราให้ชาวต่างชาติรู้จักและชื่นชม ไม่ว่าจะเป็นวัดวาอารามอันงดงาม ทิวทัศน์ที่อ่อนช้อย มวยไทย ต้มยำกุ้ง ข้าวเหนียวมะม่วง หรือทะเลสวยน้ำใส ล้วนเป็นสินทรัพย์และเสน่ห์ของไทยที่ได้รับความนิยมทั่วโลก อย่างไรก็ตาม Soft Power มีความหมายกว้างกว่าการส่งออกภาพจำทางวัฒนธรรมและสินค้าของไทยไปสู่สายตาต่างชาติ เพราะแท้จริงแล้ว Soft Power คือยุทธศาสตร์ที่มีบทบาทในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศอย่างยั่งยืน

Joseph S. Nye, Jr. (2004) ผู้ริเริ่มแนวคิด Soft Power อธิบายว่า ‘Soft Power’ คือความสามารถในการโน้มน้าวให้ผู้อื่นปฏิบัติตามด้วยความเต็มใจ โดยใช้วิธีการที่อ่อนโยนและดึงดูดใจ ไม่ใช่การบังคับขู่เข็ญ ดังนั้น Soft Power จึงหมายถึง ‘กระบวนการ’ หรือ ‘กลไก’ ในการสร้างอำนาจต่อรองในเวทีนานาชาติ ผ่านการส่งเสริมเสน่ห์ทางวัฒนธรรม เช่น การใช้สื่อ การท่องเที่ยว และนโยบายต่างประเทศ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ (National Branding) ที่ประเทศต้องการสื่อออกสู่สายตาชาวโลก โดยกระบวนการนี้ต้องวางแผนเชิงยุทธศาสตร์อย่างเป็นระบบและมีเป้าหมายที่ชัดเจนในระยะยาว การดำเนินการ Soft Power จึงไม่ได้จำกัดเพียงการส่งออกวัฒนธรรม แต่ยังครอบคลุมถึงการประเมินความสำเร็จของนโยบายทางสังคม และเศรษฐกิจที่สะท้อนถึงศักยภาพและความได้เปรียบของประเทศนั้นๆ บนเวทีโลก

หนึ่งในกลไกสำคัญของ Soft Power คือการใช้ ‘ความคิดสร้างสรรค์’ และ ‘เทคโนโลยี’ เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ โดยต่อยอดจากวัฒนธรรมและภูมิปัญญาที่มีอยู่ เพื่อพัฒนาทั้งรายได้และคุณภาพชีวิตของประชาชน นอกจากนี้ ยังจำเป็นต้องจัดการให้เกิด ‘ระบบนิเวศสร้างสรรค์’ ซึ่งเป็นสภาพแวดล้อมที่เอื้อให้ความคิดสร้างสรรค์เติบโตได้อย่างอิสระ ไร้ข้อจำกัด ความคิดสร้างสรรค์จึงเป็นแรงขับเคลื่อนที่สำคัญในการทำให้คนไทยกล้าคิด กล้าปรับเปลี่ยนและพัฒนาขนบธรรมเนียมความเชื่อเดิม ๆ จนเกิดเป็นโมเดลธุรกิจใหม่ๆ ที่สะท้อนภาพลักษณ์ทันสมัยของประเทศไทยและนำอัตลักษณ์ท้องถิ่นและเอกลักษณ์ของไทยไปสู่ระดับโลก

Soft Skills คือทักษะส่วนบุคคลที่ช่วยให้เราทำงานและสื่อสารกับบุคคลได้อย่างราบรื่น ทักษะเหล่านี้ครอบคลุมตั้งแต่การจัดการอารมณ์ การแก้ไขปัญหา ความคิดสร้างสรรค์ การพัฒนาตนเอง ไปจนถึงการใช้ชีวิตร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างเหมาะสม โดยทั่วไปแล้ว Soft Skills ในชีวิตประจำวันโดยไม่ทันสังเกต เช่น การสื่อสารที่ดี การแสดงออกถึงความเข้าใจและความพร้อมที่จะทำงานร่วมกับทีมก็เป็นสิ่งสำคัญที่พิจารณา นอกเหนือจากความสามารถและประสบการณ์ เพื่อให้มั่นใจว่าเราสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในองค์กร

Soft Skills ต่างจาก Hard Skills คือ Hard Skills จะเป็นทักษะความสามารถทางเทคนิคหรือทักษะเฉพาะสายงานนั้นๆ ที่สามารถวัดผลออกมาได้ แต่ Soft Skills เป็นสิ่งที่วัดผลได้ค่อนข้างยาก เพราะบาง

ทักษะก็มักจะติดตัวมาตั้งแต่กำเนิด และบางทักษะก็สามารถเรียนรู้ได้จากประสบการณ์การใช้ชีวิตประจำวัน และการทำงาน 5 Soft Skills ที่จำเป็นต่อการทำงาน ได้แก่ 1) ทักษะการสื่อสาร (Communication) 2) ทักษะการปรับตัว (Adaptability) 3) ทักษะการแก้ปัญหา (Problem-solving) 4) ทักษะการจัดการเวลา (Time Management) และ 5) ทักษะความเป็นผู้นำ (Leadership)

การจัดการฝึกอบรม Soft Power and Soft Skills for Learning by doing เป็นการจัดการฝึกอบรม กิจกรรมการเรียนการสอนที่ผู้เรียนได้ลงมือทำสิ่งต่างๆ ด้วยตนเอง ผ่านการปฏิบัติจริงในสภาพแวดล้อมจริง โดยที่ผู้เรียนจะได้ฝึกคิดและลงมือทำในสถานการณ์จริง ซึ่งช่วยให้ผู้เรียนพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ตามศักยภาพของตนเองโดยเฉพาะเด็กและเยาวชนในจังหวัดนนทบุรี เป็นการสร้างความเข้มแข็งให้แก่ ท้องถิ่นและภูมิภาคโดยเฉพาะในเขตพื้นที่จังหวัดนนทบุรี

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเพิ่มทักษะการเรียนรู้เรื่อง Soft Power แก่นักเรียนและเยาวชนในเขตพื้นที่จังหวัดนนทบุรี
2. เพื่อเพิ่มทักษะการเรียนรู้เรื่อง Soft Skills แก่นักเรียนและเยาวชนในเขตพื้นที่จังหวัดนนทบุรี
3. เพื่อเพิ่มทักษะการเรียนรู้เรื่อง Learning by doing เพื่อเพิ่มทักษะชีวิตแก่นักเรียนและเยาวชนในเขตพื้นที่จังหวัดนนทบุรี

กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย : 1) นักเรียน และ 2) เยาวชน

ปริมาณกลุ่มเป้าหมาย : จำนวน 45 คน

พื้นที่กลุ่มเป้าหมาย :

โรงเรียนท่าทรายประชาอุปถัมภ์ ตำบลท่าทราย อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

ผู้มีส่วนได้เสีย :

นักเรียนและเยาวชนโรงเรียนท่าทรายประชาอุปถัมภ์ ตำบลท่าทราย อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

ภาคท้องถิ่น: จังหวัดนนทบุรี...

ภาคประชาชน: ประชาชนในจังหวัดนนทบุรี

ภาคเอกชน: ผู้ปกครองนักเรียนโรงเรียนท่าทรายประชาอุปถัมภ์

ภาครัฐ: โรงเรียนท่าทรายประชาอุปถัมภ์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

กำหนดการดำเนินโครงการ

วันที่ 11 มิถุนายน 2568

ผลการดำเนินโครงการฯ

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการอบรมวันที่ 11 มิถุนายน 2568 ณ โรงเรียนท่าทรายประชาอุปถัมภ์ ตำบลท่าทราย อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

ตอนที่ 1 ข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม

1. จำนวนผู้เข้ารับบริการวิชาการ แบ่งเป็นเพศหญิง 20 คน เพศชาย 25 คน
2. วุฒิมัธยมศึกษาของผู้เข้ารับบริการประถมศึกษาปีที่ 6
3. อายุเฉลี่ยของผู้เข้ารับบริการวิชาการ 12 ปี อายุน้อยสุด 11 ปี และอายุมากที่สุด 13 ปี

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการอบรม Soft Power and Soft Skills for Learning by doing เพื่อเพิ่มทักษะชีวิตแก่นักเรียนและเยาวชนในจังหวัดนนทบุรี

รายละเอียด	ระดับความเข้าใจ	การแปรรูป
1. ความรู้เกี่ยวกับ Soft Power และ Soft Skills <u>ก่อน</u> เข้าร่วมโครงการ	2.00	น้อย
2. ความรู้เกี่ยวกับ Soft Power และ Soft Skills <u>หลัง</u> เข้าร่วมโครงการ	4.85	มากที่สุด
1. ด้านวิชาการ		
- การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร	4.85	มากที่สุด
- ความชัดเจนในการตอบคำถามของวิทยากร	4.75	มากที่สุด
- การใช้สื่อประกอบการฝึกอบรมของวิทยากร	4.85	มากที่สุด
2. ด้านการบริหารจัดการ		
- ความเหมาะสมของเวลาที่จัด	4.85	มากที่สุด
- ความเหมาะสมของสถานที่ฝึกอบรม	4.85	มากที่สุด
- การให้บริการและการอำนวยความสะดวกของผู้จัดอบรม	4.75	มากที่สุด

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นต่อโครงการอบรม Soft Power and Soft Skills for Learning by doing เพื่อเพิ่มทักษะชีวิตแก่นักเรียนและเยาวชนในจังหวัดนนทบุรี

รายละเอียด	ระดับความพึงพอใจ	การแปรรูป	การนำไปใช้ประโยชน์	การแปรรูป
3. ด้านเนื้อหากิจกรรม				
3.1 ความรู้ Soft Power	4.85	มากที่สุด	4.90	มากที่สุด
3.2 ความรู้เกี่ยวกับ Soft Skills	4.90	มากที่สุด	4.75	มากที่สุด
3.3 ความรู้เกี่ยวกับ Learning by doing	4.75	มากที่สุด	4.80	มากที่สุด
3.4 ความรู้เกี่ยวกับ Creativity	4.90	มากที่สุด	4.85	มากที่สุด
3.5 ความรู้เกี่ยวกับความคิดและภาพลักษณ์	4.85	มากที่สุด	4.90	มากที่สุด
3.6 ความรู้เกี่ยวกับ Soft skills ในยุคดิจิทัล	4.75	มากที่สุด	4.90	มากที่สุด
สรุปภาพรวมต่อการจัดฝึกอบรม	4.85	มากที่สุด	4.85	มากที่สุด

ตอนที่ 4.ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรม Soft Power and Soft Skills for Learning by doing เพื่อเพิ่มทักษะชีวิตแก่นักเรียนและเยาวชนในจังหวัดนนทบุรี

- ในภาพรวมผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการจัดอบรมในระดับมากที่สุดร้อยละ 96.50 และการนำไปใช้ประโยชน์ในระดับมากถึงมากที่สุดร้อยละ 97.50

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

- นักเรียนได้ความรู้จากการอบรมของวิทยากร การสอนของวิทยากรสนุก ได้ความรู้และเล่นเกมส์
 - อยากให้มีโครงการอบรมแบบนี้บ่อยครั้ง การอบรมได้ความรู้และเพิ่มความรู้ใหม่ๆ สนุกจากการเล่นเกมส์ วิทยากรถ่ายทอดความรู้ดีมาก สอนให้ความรู้ดีมาก มีความรู้เพิ่มขึ้น
1. สรุปค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการฯ (แยกตามหมวดค่าใช้จ่าย) งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร 16,100 บาท
 - 1.1 ค่าตอบแทน 4,800 บาท
 - 1.2 ค่าใช้สอย 9,300 บาท
 - 1.3 ค่าวัสดุ 2,000 บาท

รวมงบประมาณที่ใช้จริง 16,100 บาท
(ผลการดำเนินงานโครงการฯ ข้อ 1-7 สามารถหาข้อมูลได้จากแบบประเมินโครงการฯหรือแบบสอบถาม)

สรุปผลการดำเนินโครงการฯและข้อเสนอแนะ

ในการดำเนินโครงการบริการวิชาการแก่สังคม “โครงการอบรม Soft Power and Soft Skills for Learning by doing เพื่อเพิ่มทักษะชีวิตแก่นักเรียนและเยาวชนในจังหวัดนนทบุรี” มีวัตถุประสงค์ในการจัดฝึกอบรมครั้งนี้เพื่อเพิ่มทักษะการเรียนรู้เรื่อง Soft Power, Soft Power และทักษะ Learning by doing แก่นักเรียนและเยาวชนในเขตพื้นที่จังหวัดนนทบุรี

การอบรมครั้งนี้ประกอบด้วยเนื้อหา ดังนี้ Soft Power เครื่องมือสำคัญในการผลักดันเศรษฐกิจสร้างสรรค์ไทย ความคิดและภาพลักษณ์ (National Branding) การส่งออกวัฒนธรรมเพื่อความสำเร็จของนโยบายสังคมและเศรษฐกิจ Creative Economy Agency องค์ความรู้เรื่อง Soft skills การพัฒนาความสามารถด้านอารมณ์ การอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคม และการพัฒนาตนเอง ซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับสติปัญญา ทักษะของ Soft Skills ทั้ง 12 ด้านที่นักเรียนและเยาวชนควรเรียนรู้และการนำไปใช้ ในภาพรวมผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมระดับมากที่สุดร้อยละ 96.50 และการนำไปใช้ประโยชน์ในระดับมากที่สุดร้อยละ 97.50

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก : แบบสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ

(ภาคผนวก ก.)

แบบฟอร์มสรุปการดำเนินโครงการบริการวิชาการแก่สังคม

โครงการอบรม Soft Power and Soft Skills for Learning by doing เพื่อเพิ่มทักษะชีวิตแก่

นักเรียนและเยาวชนในจังหวัดนนทบุรี

วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบโครงการ : รองศาสตราจารย์ ดร.อนุชา ภูมิพันธุ์ภิญโญ

1.ความสำคัญของโครงการ

Soft Power กำลังเป็นกระแสที่เติบโตขึ้นเรื่อยๆ โดยเฉพาะในวงการดนตรีและภาพยนตร์จากหลายประเทศ ที่นำเอาเอกลักษณ์เฉพาะตัวของชาติมาใช้เป็นจุดเด่นในการสร้างภาพลักษณ์ให้กับประเทศ เช่น นโยบาย Creative Korea ของเกาหลีใต้ และ Cool Japan ของญี่ปุ่น ซึ่งต่างก็นำเอาวัฒนธรรม ความคิดสร้างสรรค์ และเทคโนโลยีมาเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาสินค้าและบริการ จนประสบความสำเร็จและได้รับการยอมรับในระดับสากล รัฐบาลไทยได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการส่งเสริม Soft Power และอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ของไทย (Creative Economy) ให้กลายเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ พร้อมทั้งเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน เพื่อขยายโอกาสการส่งออกสู่ตลาดสากล

จากกระแสการส่งออก ‘Soft Power’ ที่สร้างรายได้มหาศาลให้หลายประเทศทั่วโลก สำหรับประเทศไทย ‘Soft Power’ ของประเทศไทยที่สามารถสะท้อนคุณค่าและอัตลักษณ์ของเราให้ชาวต่างชาติรู้จักและชื่นชม ไม่ว่าจะเป็นวัดวาอารามอันงดงาม ท่งท่าเรือที่อ่อนช้อย มวยไทย ต้มยำกุ้ง ข้าวเหนียวมะม่วง หรือทะเลสวยน้ำใส ล้วนเป็นสินทรัพย์และเสน่ห์ของไทยที่ได้รับความนิยมทั่วโลก อย่างไรก็ตาม Soft Power มีความหมายกว้างกว่าการส่งออกภาพจำทางวัฒนธรรมและสินค้าของไทยไปสู่สายตาต่างชาติ เพราะแท้จริงแล้ว Soft Power คือยุทธศาสตร์ที่มีบทบาทในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศอย่างยั่งยืน

Joseph S. Nye, Jr. (2004) ผู้ริเริ่มแนวคิด Soft Power อธิบายว่า ‘Soft Power’ คือความสามารถในการโน้มน้าวให้ผู้อื่นปฏิบัติตามด้วยความเต็มใจ โดยใช้วิธีการที่อ่อนโยนและดึงดูดใจ ไม่ใช่การบังคับขู่เข็ญ ดังนั้น Soft Power จึงหมายถึง ‘กระบวนการ’ หรือ ‘กลไก’ ในการสร้างอำนาจต่อรองในเวทีนานาชาติ ผ่านการส่งเสริมเสน่ห์ทางวัฒนธรรม เช่น การใช้สื่อ การท่องเที่ยว และนโยบายต่างประเทศ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ (National Branding) ที่ประเทศต้องการสื่อออกสู่สายตาชาวโลก โดยกระบวนการนี้ต้องวางแผนเชิงยุทธศาสตร์อย่างเป็นระบบและมีเป้าหมายที่ชัดเจนในระยะยาว การดำเนินการ Soft Power จึงไม่ได้จำกัดเพียงการส่งออกวัฒนธรรม แต่ยังครอบคลุมถึงการประเมินความสำเร็จของนโยบายทางสังคม และเศรษฐกิจที่สะท้อนถึงศักยภาพและความได้เปรียบของประเทศนั้นๆ บนเวทีโลก

หนึ่งในกลไกสำคัญของ Soft Power คือการใช้ ‘ความคิดสร้างสรรค์’ และ ‘เทคโนโลยี’ เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ โดยต่อยอดจากวัฒนธรรมและภูมิปัญญาที่มีอยู่ เพื่อพัฒนาทั้งรายได้และคุณภาพชีวิตของประชาชน นอกจากนี้ ยังจำเป็นต้องจัดการให้เกิด ‘ระบบนิเวศสร้างสรรค์’ ซึ่งเป็นสภาพแวดล้อมที่เอื้อให้ความคิดสร้างสรรค์เติบโตได้อย่างอิสระ ไร้ข้อจำกัด ความคิดสร้างสรรค์จึงเป็นแรงขับเคลื่อนที่สำคัญในการทำให้คนไทยกล้าคิด กล้าปรับเปลี่ยนและพัฒนาขนบธรรมเนียมความเชื่อเดิม ๆ จนเกิดเป็นโมเดลธุรกิจใหม่ๆ ที่สะท้อนภาพลักษณ์ทันสมัยของประเทศไทยและนำอัตลักษณ์ท้องถิ่นและเอกลักษณ์ของไทยไปสู่ระดับสากล

Soft Skills คือทักษะส่วนบุคคลที่ช่วยให้เราทำงานและสื่อสารกับบุคคลได้อย่างราบรื่น ทักษะเหล่านี้ครอบคลุมตั้งแต่การจัดการอารมณ์ การแก้ไขปัญหา ความคิดสร้างสรรค์ การพัฒนาตนเอง ไปจนถึงการใช้ชีวิตร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างเหมาะสม โดยทั่วไปแล้ว Soft Skills ในชีวิตประจำวันโดยไม่ทันสังเกต เช่น การสื่อสารที่ดี การแสดงออกถึงความเข้าใจและความพร้อมที่จะทำงานร่วมกับทีมก็เป็นสิ่งสำคัญที่พิจารณา นอกเหนือจากความสามารถและประสบการณ์ เพื่อให้มั่นใจว่าเราสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในองค์กร

Soft Skills ต่างจาก Hard Skills คือ Hard Skills จะเป็นทักษะความสามารถทางเทคนิคหรือทักษะเฉพาะสายงานนั้นๆ ที่สามารถวัดผลออกมาได้ แต่ Soft Skills เป็นสิ่งที่วัดผลได้ค่อนข้างยาก เพราะบางทักษะก็มักจะติดตัวมาตั้งแต่กำเนิด และบางทักษะก็สามารถเรียนรู้ได้จากประสบการณ์การใช้ชีวิตประจำวัน และการทำงาน 5 Soft Skills ที่จำเป็นต่อการทำงาน ได้แก่ 1) ทักษะการสื่อสาร (Communication) 2) ทักษะการปรับตัว (Adaptability) 3) ทักษะการแก้ปัญหา (Problem-solving) 4) ทักษะการจัดการเวลา (Time Management) และ 5) ทักษะความเป็นผู้นำ (Leadership)

การจัดการฝึกอบรม Soft Power and Soft Skills for Learning by doing เป็นการจัดการฝึกอบรมกิจกรรมการเรียนการสอนที่ผู้เรียนได้ลงมือทำสิ่งต่างๆ ด้วยตนเอง ผ่านการปฏิบัติจริงในสภาพแวดล้อมจริง โดยที่ผู้เรียนจะได้ฝึกคิดและลงมือทำในสถานการณ์จริง ซึ่งช่วยให้ผู้เรียนพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ตามศักยภาพของตนเองโดยเฉพาะเด็กและเยาวชนในจังหวัดนนทบุรี เป็นการสร้างความเข้มแข็งให้แก่ท้องถิ่นและภูมิภาคโดยเฉพาะในเขตพื้นที่จังหวัดนนทบุรี

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเพิ่มทักษะการเรียนรู้เรื่อง Soft Power แก่นักเรียนและเยาวชนในเขตพื้นที่จังหวัดนนทบุรี
2. เพื่อเพิ่มทักษะการเรียนรู้เรื่อง Soft Skills แก่นักเรียนและเยาวชนในเขตพื้นที่จังหวัดนนทบุรี
3. เพื่อเพิ่มทักษะการเรียนรู้เรื่อง Learning by doing เพื่อเพิ่มทักษะชีวิตแก่นักเรียนและเยาวชนในเขตพื้นที่จังหวัดนนทบุรี

กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย: เยาวชน นักเรียนในโรงเรียนท่าทรายประชาอุทิศ ตำบลท่าทราย อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

ปริมาณกลุ่มเป้าหมาย: 45 คน

พื้นที่กลุ่มเป้าหมาย: อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

4. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

- 4.1 ประชุมผู้ร่วมดำเนินโครงการ
- 4.2 ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 4.3 จัดเตรียมวัสดุและอุปกรณ์การฝึกอบรม
- 4.4 การจัดบรรยายให้ความรู้
- 4.5 จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน

5. ผลการดำเนินงาน (ให้เขียนผลการดำเนินงานตามผลผลิตของโครงการ/เนื้อหาวิชาการ/ความรู้ พร้อมภาพประกอบที่ใช้ในการจัดอบรม/กิจกรรมโดยสังเขป)

5.1 สารเนื้อหาวิชาการ/ความรู้ (โดยสังเขป)

โครงการอบรม Soft Power and Soft Skills for Learning by doing เพื่อเพิ่มทักษะชีวิตแก่นักเรียนและเยาวชนในจังหวัดนนทบุรี มีวัตถุประสงค์ในการจัดฝึกอบรมครั้งนี้เพื่อเพิ่มทักษะการเรียนรู้เรื่อง

Soft Power, Soft Power และทักษะ Learning by doing แก่นักเรียนและเยาวชนในเขตพื้นที่จังหวัดนนทบุรี โดยการจัดฝึกอบรมดังกล่าวที่ โรงเรียนท่าทรายประชาอุปถัมภ์ ตำบลท่าทราย อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

5.2 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

โครงการอบรม Soft Power and Soft Skills for Learning by doing เพื่อเพิ่มทักษะชีวิตแก่นักเรียนและเยาวชนในจังหวัดนนทบุรี วันที่ 11 มิถุนายน 2568 ในโครงการอบรม Soft Power and Soft Skills for Learning by doing เพื่อเพิ่มทักษะชีวิตแก่นักเรียนและเยาวชนในจังหวัดนนทบุรีที่โรงเรียนท่าทรายประชาอุปถัมภ์ ตำบลท่าทราย อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายทั้งในส่วนของผลผลิตและผลลัพธ์ ดังนี้

5.2.1 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

- 1) จำนวนผู้เข้ารับบริการวิชาการแบ่งเป็น เพศหญิง 20 คน เพศชาย 25 คน
- 2) วุฒิกศีกษาของผู้เข้ารับบริการประถมศึกษาปีที่ 6
- 3) อายุเฉลี่ยของผู้เข้ารับบริการวิชาการ 12 ปี อายุน้อยสุด 11 ปี และอายุมากที่สุด 13 ปี
- 4) ระดับความรู้/ความเข้าใจก่อนเข้าร่วมการอบรมมีความรู้ในระดับปานกลางหลังเข้าร่วมการอบรมมีความรู้ในระดับมากที่สุด

5.2.2 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

- 1) ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความพึงพอใจในด้านการถ่ายทอดความรู้ ความชัดเจนในการตอบคำถาม และการใช้สื่อประกอบการฝึกอบรมของวิทยากรในระดับมากที่สุดร้อยละ 96.50
- 2) ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความพึงพอใจในด้านความเหมาะสมของระยะเวลาที่จัดความเหมาะสมของสถานที่ และการให้บริการและการอำนวยความสะดวกของผู้จัดอบรมในระดับมากที่สุด ร้อยละ 97.50

5.2.3 ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

วันที่ 11 มิถุนายน 2568 ณ โรงเรียนท่าทรายประชาอุปถัมภ์ ตำบลท่าทราย อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

5.2.4 ค่าใช้จ่ายในการจัดอบรม

โครงการอบรม Soft Power and Soft Skills for Learning by doing เพื่อเพิ่มทักษะชีวิตแก่นักเรียนและเยาวชนในจังหวัดนนทบุรี ได้รับงบประมาณในการจัดอบรมให้บุคคลที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจ ทั้งหมด 16,100 บาท และได้มีการใช้งบประมาณจริงเท่ากับ 16,100 บาท

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	รวมทั้งสิ้น	
		เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ
ผลผลิต (Output)			
1. เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับบริการ	คน	45	48
2. เชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการในกระบวนการให้บริการ	ร้อยละ	86	96.50
3. เชิงเวลา : ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	100	100
4. เชิงต้นทุน : ต้นทุน/ค่าใช้จ่ายของการให้บริการวิชาการแก่สังคมตามงบประมาณ	บาท	35,840	35,840
ผลลัพธ์ (Outcome)			
1. เชิงปริมาณ : ร้อยละของผู้เข้ารับบริการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	85	97.50
2. เชิงคุณภาพ:ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการโครงการวิชาการแก่สังคม	ร้อยละ	86	97.50

6. ผู้รับบริการ/หน่วยงาน ได้รับความรู้/ประโยชน์ ดังนี้

6.1 นักเรียนที่เข้าร่วมโครงการอบรม Soft Power and Soft Skills for Learning by doing เพื่อเพิ่มทักษะชีวิตแก่นักเรียนและเยาวชนในจังหวัดนนทบุรีในโรงเรียนท่าทรายประชาอุปถัมภ์ ตำบลท่าทราย อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี มีความรู้เพิ่มขึ้นในระดับที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้

7. สรุปโดยภาพรวม และความคิดเห็นของผู้รับบริการ

การสอนของวิทยากรสนุก ได้ความรู้และเล่นเกมส์ อยากให้มีโครงการอบรมแบบนี้บ่อยครั้ง การอบรมได้ความรู้และเพิ่มความรู้ใหม่ๆ สนุกจากการเล่นเกมส์ วิทยากรถ่ายทอดความรู้ดีมาก สอนให้ความรู้ดีมาก มีความรู้เพิ่มขึ้น

8. เชื่อมโยงกับชุดวิชา/ผลงานวิจัย

92711 ชื่อชุดวิชาสหกรณ์และการจัดการสหกรณ์เชิงกลยุทธ์ และชุดวิชา 92713 สถิติและวิจัยสหกรณ์

9. การจัดทำโครงการอบรม Soft Power and Soft Skills for Learning by doing เพื่อเพิ่มทักษะชีวิตแก่นักเรียนและเยาวชนในจังหวัดนนทบุรี จากการบริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนา/ปรับปรุง/บูรณาการ พัฒนาการเรียนการสอนในชุดวิชา/หลักสูตรและ/หรือการวิจัย ดังนี้

ชื่อเรื่อง การให้บริการวิชาการแก่สังคม	ผลงานที่นำไปพัฒนา/ปรับปรุง/ บูรณาการการเรียนการสอน/การ วิจัย	หลักฐาน
โครงการอบรม Soft Power and Soft Skills for Learning by doing เพื่อเพิ่มทักษะชีวิตแก่นักเรียนและเยาวชนในจังหวัด นนทบุรี	บูรณาการการเรียนการสอน 92711 ชื่อชุดวิชาสหกรณ์และการ จัดการสหกรณ์เชิงกลยุทธ์ และชุด วิชา 92713 สถิติและวิจัยสหกรณ์	

.....
หมายเหตุ แบบฟอร์มสรุปฯ ข้อ 1-7 จัดทำประมาณ 3-5 หน้า (พร้อมไฟล์แนบ) เพื่อนำขึ้นเว็บไซต์ต่อไป

ภาคผนวก ข : บันทึกข้อความและคำสั่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานโครงการฯ

เอกสารประกอบ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์ โทร. 8046-9
ที่ : อว (พ) 0602 23/ ๑42 วันที่ : 21 พฤษภาคม 2568
เรื่อง : ขออนุมัติเงินอุดหนุน "โครงการฝึกอบรม Soft Power and Soft Skills for Learning by doing เพื่อเพิ่มทักษะชีวิตแก่นักเรียนและเยาวชนในจังหวัดนนทบุรี" เพื่อเพิ่มทักษะชีวิตแก่นักเรียนและเยาวชนในจังหวัดนนทบุรี

เรียน : ผู้อำนวยการกองคลัง (ผ่านผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาต่อเนื่อง)

ตามที่ มหาวิทยาลัยได้อนุมัติงบประมาณโครงการบริการวิชาการแก่สังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โครงการฝึกอบรม Soft Power and Soft Skills for Learning by doing เพื่อเพิ่มทักษะชีวิตแก่นักเรียนและเยาวชนในจังหวัดนนทบุรี สัญญาเลขที่ 2/2568 จำนวนเงิน 16,100 บาท (หนึ่งหมื่นหกพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร.อนุชา ภูริพันธุ์กัญญา เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ นั้น

สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์ จึงขออนุมัติเงินอุดหนุน งวดที่ 1 เพื่อดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรม Soft Power and Soft Skills for Learning by doing เพื่อเพิ่มทักษะชีวิตแก่นักเรียนและเยาวชนในจังหวัดนนทบุรี ในวันที่ 11 มิถุนายน 2568 ณ โรงเรียนท่าทรายประชาอุทิศ ตำบลท่าทราย อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี จำนวนเงิน 16,100 บาท (หนึ่งหมื่นหกพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) จากงบประมาณรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 งบรายจ่ายอื่น โครงการบริการวิชาการแก่สังคม ผลผลิตการบริการเผยแพร่วิชาการแก่สังคม โดยมอบให้รองศาสตราจารย์ ดร.อนุชา ภูริพันธุ์กัญญา เป็นผู้รับเงิน เลขที่บัญชีของผู้รับเงิน 016 0 26206 2 ธนาคารกรุงไทย สาขาสี่แยกบ้านแขก ทั้งนี้ให้โอนเงินเข้าบัญชี ภายในวันที่ 6 มิถุนายน 2568 โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
1. งบประมาณที่ได้รับทั้งโครงการ (หลัก/ย่อยตามแนกกรณี)	16,100.00 บาท
2. รายจ่ายสะสม งวดที่ :	- บาท
ไม่รวมงวดปัจจุบัน/งวดสุดท้าย	- บาท
3. รายจ่ายงวดที่ 1 (ปัจจุบัน/งวดสุดท้าย)	16,100.00 บาท
3.1 ค่าตอบแทน	4,800 บาท
3.2 ค่าใช้สอย	9,300 บาท
3.3 ค่าวัสดุ	2,000 บาท
4. คงเหลือ (1) - (2+3)	บาท

พร้อมนี้ ได้แนบบท รด.บส.1, รด.บส.2, รด.บส.4, สัญญาจ้าง และตารางการจัดกิจกรรม เพื่อประกอบการยืนยันเงินงบประมาณมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.อนุชา ภูริพันธุ์กัญญา)
หัวหน้าโครงการฝึกอบรม Soft Power and Soft Skills for Learning by doing ฯ

(ดร.จินตนา ปรีธพันธ์)
รองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาต่อเนื่อง
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาต่อเนื่อง

ใบสำคัญรับเงิน

รต.บส.2

สัญญารับทุน โครงการบริการวิชาการแก่สังคม งบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย
โครงการฝึกอบรม Soft Power and Soft Skills for Learning by doing เพื่อเพิ่มทักษะชีวิตแก่นักเรียน
และเยาวชนในจังหวัดนนทบุรี

ประจำปีงบประมาณ 2568
สัญญาเลขที่ ...2.../2568

หนังสือสัญญานี้ได้ทำเมื่อวันที่ 30 มกราคม 2568 ณ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ระหว่าง
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนมพัทธ์ สมิตานนท์ กรรมการสภามหาวิทยาลัย
วิชาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า "ผู้ให้ทุน"
ฝ่ายหนึ่ง กับผู้ดำเนินการโครงการบริการวิชาการแก่สังคม โดย รองศาสตราจารย์ ดร.อนุชา ภูมิพันธุ์กัญญา
เลขประจำตัวประชาชน 3 - 4 6 0 5 - 0 0 3 0 3 - 6 7 - 4 ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์
อายุ 60 ปี สังกัดสาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช กระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม อยู่บ้านเลขที่ 572/120 หมู่ที่ 1 ตำบลบัวขาว อำเภออุทุมพรพิสัย จังหวัดการลินธุ์
ตามหนังสือมอบอำนาจ (ถ้ามี) ลงวันที่ ต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า "ผู้รับทุน" อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายได้ตกลง
ทำสัญญาดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ผู้ให้ทุนตกลงให้ทุนโครงการบริการวิชาการแก่สังคม ให้แก่ผู้รับทุน ตามประกาศมหาวิทยาลัย
สุโขทัยธรรมาธิราช งบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย จำนวน 16,100 บาท (หนึ่งหมื่นหกพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)
เพื่อดำเนินโครงการบริการวิชาการแก่สังคม งบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2568 โดยมีระยะเวลาดำเนินการของโครงการ 8 เดือน นับตั้งแต่วันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2568 ถึง
วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2568 ตามรายละเอียดต่อท้ายสัญญานี้ และให้ถือรายละเอียดต่อท้ายสัญญานี้
เป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้ด้วย

ข้อ 2 ผู้รับทุนยินยอมปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ มติ คำสั่ง หลักเกณฑ์ หรือแนวปฏิบัติใด ๆ ของผู้ให้ทุน
ซึ่งมีอยู่ ณ วันที่ทำสัญญานี้ และที่จะมีขึ้นในอนาคต โดยให้ถือว่าข้อบังคับ ระเบียบ มติ คำสั่ง หลักเกณฑ์ หรือแนวปฏิบัติ
ดังกล่าวนี้เป็นส่วนหนึ่งของข้อตกลงทำสัญญานี้

ข้อ 3 ผู้รับทุนจะดำเนินการตามระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติจากผู้ให้ทุน และผู้ให้ทุนสงวนสิทธิที่จะ
เปลี่ยนแปลงได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ 4 ผู้รับทุนจะต้องส่งรายงานผลการดำเนินงานฉบับสมบูรณ์ของโครงการเสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตาม
ระยะเวลาที่กำหนดท้ายสัญญานี้ หรือภายในระยะเวลาที่ผู้ให้ทุนกำหนด

กำหนดการฝึกอบรม
โครงการอบรม Soft Power and Soft Skills for Learning by doing
เพื่อเพิ่มทักษะชีวิตแก่นักเรียนและเยาวชนในจังหวัดนนทบุรี
วันพุธที่ 11 มิถุนายน 2568
ณ โรงเรียนท่าทรายประชาอุทิศ ตำบลท่าทราย อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

08.00 – 08.45 น.	ลงทะเบียน
08.45 – 09.00 น.	ผู้อำนวยการโรงเรียนกล่าวเปิดงาน
09.00 – 10.00 น.	ฝึกอบรม Soft Power วิทยากร : รองศาสตราจารย์ ดร.อนุชา สุวิพันธุ์อุทัย (วิทยากรฝึกปฏิบัติ กลุ่ม 1) นางสาวศุภลักษณ์ ชื่นนาค (วิทยากรฝึกปฏิบัติ กลุ่ม 2) นายไพศาล ดีขาย (วิทยากรฝึกปฏิบัติ กลุ่ม 2)
10.00 – 12.00 น.	ฝึกอบรม Soft Skills วิทยากร : รองศาสตราจารย์ ดร.อนุชา สุวิพันธุ์อุทัย (วิทยากรฝึกปฏิบัติ กลุ่ม 1) นางสาวศุภลักษณ์ ชื่นนาค (วิทยากรฝึกปฏิบัติ กลุ่ม 2) นายไพศาล ดีขาย (วิทยากรฝึกปฏิบัติ กลุ่ม 2)
12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 16.00 น.	ฝึกอบรม Learning by doing กับการเพิ่มทักษะในชีวิต กิจกรรม Soft Power กิจกรรม Soft Skills และกิจกรรม Learning by doing วิทยากร : รองศาสตราจารย์ ดร.อนุชา สุวิพันธุ์อุทัย (วิทยากรฝึกปฏิบัติ กลุ่ม 1) นางสาวศุภลักษณ์ ชื่นนาค (วิทยากรฝึกปฏิบัติ กลุ่ม 2) นายไพศาล ดีขาย (วิทยากรฝึกปฏิบัติ กลุ่ม 2)
16.00 น.	ปิดการฝึกอบรม ทำแบบประเมินความพึงพอใจในการฝึกอบรม

หมายเหตุ: ตารางอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม
พักเบรก เข้า 10.00 – 10.15 น. และ บ่าย 14.30 – 14.45 น.

89474

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
สัญญาการยืมเงิน

เลขที่ขอยืมเงิน : 1098R68080009
เลขที่สัญญา : 81168101503
วันที่ครบกำหนด : 6/8/2568

ยื่นขอ : ผู้อำนวยการกองคลัง
ข้าพเจ้า : 1091006120 นาย อนุชา ภูริพันธุ์บุญ
สังกัด : สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์และสหกรณ์ ตำแหน่ง :
จังหวัด :

มีความประสงค์จะขอยืมเงินจาก กองคลัง มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ขออนุมัติยืมเงินเพื่อจ่าย โครงการฝึกอบรม Soft Power and Soft Skills for Learning by doing
ดังรายละเอียดต่อไปนี้

เลขที่ใบจอง	ปีงบประมาณ	หน่วยงานควบคุม	กิจกรรม	กิจกรรมหลัก	รายการ	จำนวนเงินที่ขอยืม
1092FRW68080017	2568	สำนักการศึกษาต่อเนื่อง/สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์และสหกรณ์	ข1.2.1(0)-1/15021 บริการทางวิชาการแก่สังคม	ข1.2.1(0)-1/15021 บริการทางวิชาการแก่สังคม	ค่าใช้จ่ายสำหรับรายจ่ายอื่น	16,100.00

(ตัวอักษร) =หนึ่งหมื่นหกพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน= รวมเงิน(บาท) 16,100.00

ข้าพเจ้าสัญญาว่าจะปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการทุกประการ และจะนำไปใช้ตามวัตถุประสงค์ พร้อมทั้งเงินเพื่อจ่าย (ถ้ามี)
ส่งใช้จ่ายในกำหนดไว้ในระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง คือ ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับเงิน นี้ ถ้าข้าพเจ้าไม่ส่งตามกำหนด ข้าพเจ้ายินยอม
ให้ปรับในอัตรา 0.00 และหักเงินคืน ค่าจ้าง เบี้ยหวัด บ้านนั้ง บ้านอยู่ หรือเงินอื่นใดที่ข้าพเจ้าพึงได้รับจากทางราชการ ขอให้จำนวนเงินที่ขอยืมไปจนครบถ้วนได้ทันที
ลายมือชื่อ อนุชา ภูริพันธุ์บุญ ผู้ยืม วันที่ 26 พ.ค. 2568

เสนอ รองอธิการบดี

ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นสมควรอนุมัติให้ยืมตามใบยืมฉบับนี้ได้ จำนวน 16,100.00 บาท
(=หนึ่งหมื่นหกพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน=)
ลงชื่อ นางสาวจุรีรัตน์ สุนาโนรินทร์ วันที่ 26 พ.ค. 2568
ตำแหน่ง ค่านมัติ
อนุมัติให้ยืมตามเงื่อนไขข้างต้นได้ เป็นเงิน 16,100.00 บาท
(=หนึ่งหมื่นหกพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน=)
ลงชื่อ อนุชา ภูริพันธุ์บุญ วันที่ 26 พ.ค. 2568
ตำแหน่ง นางสาวจุรีรัตน์ สุนาโนรินทร์
ตำแหน่ง ค่านมัติ
ได้รับเงินจำนวน 16,100.00 บาท (=หนึ่งหมื่นหกพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน=)
ไปเป็นการถูกต้อง
ชำระเงินผ่านระบบ KB Corporate Online (STOU)
ลงชื่อ อนุชา ภูริพันธุ์บุญ ผู้รับเงิน วันที่ 6 ส.ค. 2568
บัตร
สังกัด
โทร

เลขที่ขอยืมเงิน : 1098R68080009
เลขที่ใบจองงบประมาณ :



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์ โทร. 8046-9

ที่ อว 0602.23/ 9.43

วันที่ 21 พฤษภาคม 2568

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการบริการวิชาการแก่สังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษา สนับสนุนการเรียนรู้ และวิจัย

ตามบันทึก สำนักการศึกษาต่อเนื่อง ฝ่ายบริการเผยแพร่ทางไกล ที่ อว 0602.08(01)/303 วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568 แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำสำนักการศึกษาต่อเนื่อง ครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2567 มีมติอนุมัติให้ดำเนินการโครงการบริการวิชาการแก่สังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โครงการอบรม Soft Power and Soft Skills for Learning by doing เพื่อเพิ่มทักษะชีวิตแก่นักเรียนและเยาวชนในจังหวัดนนทบุรี สำหรับนักเรียนและเยาวชนในเขตพื้นที่จังหวัดนนทบุรี จำนวนเงิน 16,100 บาท (หนึ่งหมื่นหกพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) โดย รองศาสตราจารย์ ดร.อนุชา ภูริพันธุ์บุญโญ เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ นั้น

สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์ ขออนุมัติจัดโครงการฯ และขออนุมัติแต่งตั้งวิทยากร ดังนี้

1. ขออนุมัติจัดตั้งโครงการอบรม Soft Power and Soft Skills for Learning by doing

เพื่อเพิ่มทักษะชีวิตแก่นักเรียนและเยาวชนในจังหวัดนนทบุรี สำหรับนักเรียนและเยาวชนในเขตพื้นที่จังหวัดนนทบุรี ในวันพุธที่ 11 มิถุนายน 2568 เวลา 08.30 - 16.00 น. ณ โรงเรียนท่าทรายประชาอุทิศ ๓ ตำบลท่าทราย อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี (ตามเอกสารแนบ)

2. ขออนุมัติแต่งตั้งวิทยากรภายใน (บรรยายและฝึกปฏิบัติ) จำนวน 3 ราย ดังนี้

- 1) รองศาสตราจารย์ ดร.อนุชา ภูริพันธุ์บุญโญ
- 2) นางสาวศุภลักษณ์ ชื่นนาค
- 3) นายไพศาล ดีชาย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ จักขอบคุณยิ่ง

อนุมัติ

(รองศาสตราจารย์ ดร.อนุชา ภูริพันธุ์บุญโญ)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.บวรชัย ศรีงาม)

วิชาการแผนรองอธิการบดี

ฝ่ายการศึกษา สนับสนุนการเรียนรู้ และวิจัย
22 พ.ค. 2568

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุณยพริกา นันทา)

รองประธานกรรมการประจำสาขาวิชา วิชาการวางแผน
ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์

รายชื่อผู้เข้าอบรม

โครงการอบรม Soft Power and Soft Skills for Learning by doing

เพื่อเพิ่มทักษะชีวิตแก่นักเรียนและเยาวชนในจังหวัดนนทบุรี

วันพุธที่ 11 มิถุนายน 2568

ณ โรงเรียนท่าทรายประชาอุปถัมภ์ ตำบลท่าทราย อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

ลำดับที่	รายนามนักเรียน
1.	ด.ช. เสงี่ยมศักดิ์ เสงี่ยมศักดิ์
2.	ด.ช. วรวิทย์ อภิสิทธิ์
3.	ด.ช. วิริยะ จงจันทราวง
4.	ด.ช. วิวัฒน์ เกษม
5.	ด.ช. ธีรวิทย์ สิงห์ทอง
6.	ด.ญ. อธิกานต์ ทองแพง
7.	ด.ญ. จกกริยา บำรุงชาติ
8.	ด.ญ. สิทธิกัญญา ชุ่มแสงเมือง
9.	ด.ญ. วรณิษาพร วงศ์ทวี
10.	ด.ญ. เพชรวิภา กัญญาผล
11.	ด.ญ. พิมพ์นภา หัตถ์ชัย
12.	ด.ญ. อาริษา อุดมวงศ์
13.	ด.ญ. อมรวิภา อธิสิทธิ์
14.	ด.ญ. อรุณภา ภูมิพัฒน์
15.	ด.ญ. ศิษยาณันท์ พันธุ์
16.	ด.ญ. ศิริวิมลศิริ โสภณพงษ์
17.	ด.ช. ธีรวิทย์ ธีรวิทย์
18.	ด.ช. ธีรวิทย์ ธีรวิทย์
19.	ด.ช. ธีรวิทย์ ธีรวิทย์
20.	ด.ญ. อธิกานต์ ภูมิพัฒน์
21.	ด.ญ. อธิกานต์ ภูมิพัฒน์
22.	ด.ญ. อธิกานต์ ภูมิพัฒน์
23.	ด.ช. ธีรวิทย์ ธีรวิทย์

โครงการอบรม Soft Power and Soft Skills for Learning by doing

เพื่อเพิ่มทักษะชีวิตแก่นักเรียนและเยาวชนในจังหวัดนนทบุรี

วันพุธที่ 11 มิถุนายน 2568

ณ โรงเรียนท่าทรายประชาอุปถัมภ์ ตำบลท่าทราย อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

ลำดับที่	รายชื่อนักเรียน
24.	ด.ช. ชนันทน์ กุศลดิษฐ์
25.	ด.ช. กวิน ธีระสวัสดิ์
26.	ด.ช. กวิน ธีระสวัสดิ์ ปะจันตะ
27.	ด.ช. ชนันทน์ วัฒนา
28.	ด.ช. ปรัชญ์ วัฒนา
29.	ด.ช. ปรัชญ์ วัฒนา
30.	ด.ช. ปรัชญ์ วัฒนา
31.	ด.ช. ปรัชญ์ วัฒนา
32.	ด.ช. ปรัชญ์ วัฒนา
33.	ด.ช. ปรัชญ์ วัฒนา
34.	ด.ช. ปรัชญ์ วัฒนา
35.	ด.ช. ปรัชญ์ วัฒนา
36.	ด.ช. ปรัชญ์ วัฒนา
37.	ด.ช. ปรัชญ์ วัฒนา
38.	ด.ช. ปรัชญ์ วัฒนา
39.	ด.ช. ปรัชญ์ วัฒนา
40.	ด.ช. ปรัชญ์ วัฒนา
41.	ด.ช. ปรัชญ์ วัฒนา
42.	ด.ช. ปรัชญ์ วัฒนา
43.	ด.ช. ปรัชญ์ วัฒนา
44.	ด.ช. ปรัชญ์ วัฒนา
45.	ด.ช. ปรัชญ์ วัฒนา

รูปภาพประกอบ























































