

คำอธิบายชุดวิชา

ระดับปริญญาโท

32701 การจัดการองค์การและทรัพยากรมนุษย์

Organization and Human Resources Management

ทฤษฎีและพฤติกรรมองค์การในลักษณะกระบวนการ ตั้งแต่การตัดสินใจ การติดต่อสื่อสารและการควบคุมการเปลี่ยนแปลงขององค์การ ความสัมพันธ์ของบุคคล กลุ่ม และองค์การ การกำหนดนโยบายและการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ การสรรหาและการคัดเลือก การพัฒนาการประเมินผลและการควบคุมการปฏิบัติงาน ปัญหาเกี่ยวกับทรัพยากรมนุษย์ในองค์การ และแนวทางการแก้ไข

51701 การวิจัยทางการพยาบาล สารสนเทศและสถิติ

Nursing Research, Nursing Informatics and Statistics

ประเภทของการวิจัย กระบวนการวิจัย การใช้ผลงานวิจัยเพื่อพัฒนางานทางการพยาบาล การเขียนรายงานและการเผยแพร่ผลงานวิจัย จริยธรรมในการวิจัย ระบบสารสนเทศทางการพยาบาล การใช้สารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการทางการพยาบาล การเลือกสถิติในการวิเคราะห์ข้อมูลระเบียบวิธีทางสถิติพารามตริกและนินพารามตริก

51702 ระบบสุขภาพและการจัดการ

Health System and Management

แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับระบบสุขภาพ ระบบสังคม และระบบที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ แนวโน้มการจัดระบบสุขภาพ รูปแบบการจัดระบบสุขภาพ กลยุทธ์ในการพัฒนาสุขภาพ การวางแผนพัฒนาระบบสุขภาพ การจัดการในระบบสุขภาพ เศรษฐศาสตร์สาธารณสุขพื้นฐาน การวิเคราะห์ประเมินผลประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพในการจัดการในระบบสุขภาพเพื่อให้อสอดคล้องกับปัญหาสุขภาพ ทรัพยากร บริบทของสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเทคโนโลยี

51703 การพัฒนาศักยภาพระบบบริการการพยาบาล

Development of Nursing Service System

สาระสำคัญของทฤษฎีทางการบริหาร ทฤษฎีทางการพยาบาลและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องเพื่อการบริหารระบบการพยาบาล การนำแนวคิดทฤษฎีที่คิดค้นไปใช้ เพื่อการสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาระบบบริการการพยาบาลขั้นสูง การส่งเสริมและสนับสนุนในการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้มีศักยภาพเป็นผู้ปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง การวิเคราะห์พฤติกรรมองค์การ การกำหนดนโยบาย การพัฒนาศักยภาพด้านภาวะผู้นำ การจัดการทางการพยาบาล การควบคุมและการประเมินคุณภาพการบริการการพยาบาล

ฝึกปฏิบัติพัฒนาระบบบริการการพยาบาล โดยประยุกต์ทฤษฎีและนำผลการวิจัยไปใช้ในการพัฒนาศักยภาพ ระบบการพยาบาลให้มีคุณภาพ สอดคล้องกับปัญหาสุขภาพและการเปลี่ยนแปลงของสังคม

51704 ประเด็นและแนวโน้มทางการบริหารการพยาบาล

Issues and Trends in Nursing Management

สถานการณ์ ประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารการพยาบาลและอิทธิพลของระบบสุขภาพที่เกี่ยวข้องที่มีผลต่อการพัฒนาระบบบริการการพยาบาลทั้งในด้านการบริหาร ด้านวิชาการและด้านบริการนำเสนอรูปแบบการพัฒนาระบบบริการการพยาบาลในอนาคตที่สอดคล้องกับบริบทของสังคม

ฝึกปฏิบัติวิเคราะห์การพัฒนา รูปแบบการบริหารการพยาบาลและฝึกปฏิบัติการเป็นผู้นำผู้บริหารในองค์กรทางการพยาบาลที่เลือกสรร

51705 การประกันคุณภาพและระบบบริการการพยาบาล

Quality Assurance and Nursing Services System

แนวคิดการประกันคุณภาพ กระบวนการประกันคุณภาพ แนวคิดและวิธีการประเมินการเลือกใช้เครื่องมือ ดัชนีในการประเมินความสัมพันธ์ระหว่างกระบวนการประเมินคุณภาพ การประกันคุณภาพในระบบบริการการพยาบาล กระบวนการพัฒนาระบบบริการการพยาบาลเพื่อการรับรองคุณภาพ

ฝึกปฏิบัติเป็นผู้ประเมินและรับรองคุณภาพบริการการพยาบาล

51706 การสัมมนาการบริหารการพยาบาล

Seminar in Nursing Administration

การศึกษา ค้นคว้า ในประเด็นและแนวโน้มการบริหารการพยาบาลที่ร่วมสมัยในด้านการจัดการการพัฒนาทรัพยากร คุณภาพมาตรฐานการบริการการพยาบาล การวางแผนกลยุทธ์ การประสานงาน การเมือง กฎหมายและจริยธรรม และอื่นๆ ที่เลือกสรร

51797 การศึกษาค้นคว้าอิสระ

Independent Study

การเลือกประเด็นหรือปัญหาเกี่ยวกับการบริหารการพยาบาล สำหรับการวิเคราะห์หรือวิจัย การเขียนโครงการ การเสนอโครงการ การวิเคราะห์วรรณคดีที่เกี่ยวข้อง การเก็บรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ การเสนอรายงานผลการศึกษาค้นคว้าหรือวิจัยอย่างเป็นระบบ

51798 วิทยานิพนธ์ (Thesis)

วิทยานิพนธ์ 1 (Thesis I)

โครงสร้างและรูปแบบวิทยานิพนธ์ กระบวนการเขียนและวิธีการทำวิทยานิพนธ์ การเขียนและการเสนอโครงการวิทยานิพนธ์ การวิเคราะห์วรรณคดีที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ทำวิทยานิพนธ์ การออกแบบการวิจัยและวิธีการพัฒนาเครื่องมือเพื่อการวิจัยสำหรับวิทยานิพนธ์

วิทยานิพนธ์ 2 (Thesis II)

การจัดดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาเครื่องมือที่ใช้สำหรับการทำวิทยานิพนธ์ การดำเนินการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล ตลอดจนนำเสนอข้อมูลสำหรับการเขียนวิทยานิพนธ์ต่ออาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์

วิทยานิพนธ์ 3 (Thesis III)

การเขียนวิทยานิพนธ์ตามข้อมูลที่ได้รวบรวมและวิเคราะห์มานำเสนอวิทยานิพนธ์ต่ออาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ก่อนนำเสนอคณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์และการสอบวิทยานิพนธ์ ตลอดจนการปรับปรุงแก้ไขวิทยานิพนธ์ภายหลังสอบวิทยานิพนธ์แล้ว

51799 การอบรมเข้มเสริมประสบการณ์หม่าบัณฑิตพยาบาลศาสตร์

Graduate Professional Experience Nursing

การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ทางการพยาบาล การพัฒนาตนเองให้มีบุคลิกภาพที่เหมาะสมสำหรับการเป็นผู้นำทางวิชาการในวิชาชีพ การส่งเสริมมนุษยสัมพันธ์ การพัฒนาทักษะในการแก้ไขปัญหาและทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่น การเสริมสร้างและเพิ่มพูนคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาวิชาชีพทางการพยาบาลที่เหมาะสม