

หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

50703 สถิติและการวิจัยในการจัดการสุขภาพ (6 หน่วยกิต)

Statistics and Research in Health Management

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ นักศึกษาสามารถ

1. วิเคราะห์และวิจารณ์งานวิจัยด้านการจัดการสุขภาพ
2. จัดทำข้อเสนอการวิจัย โดยอิงระเบียบวิธีวิจัยที่ถูกต้อง
3. อธิบายจรรยาบรรณนักวิจัย และจริยธรรมการวิจัย

คำอธิบายชุดวิชา

แนวคิดเกี่ยวกับสถิติและการวิจัยในการจัดการสุขภาพ จรรยาบรรณนักวิจัย รูปแบบการวิจัย กระบวนการวิจัย การทบทวนวรรณกรรมในการวิจัย การออกแบบการวิจัย การจัดทำข้อเสนอการวิจัย การกำหนดประชากรและกลุ่มตัวอย่าง การสร้างเครื่องมือการวิจัย การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือการวิจัย การเก็บรวบรวมข้อมูล การจัดการข้อมูลการวิจัย การวิเคราะห์ข้อมูลการวิจัยด้วยสถิติเชิงพรรณนา สถิติเชิงอนุมานทั้งพาราเมตริก และนอนพาราเมตริก วิธีการวิเคราะห์เนื้อหา การเขียนรายงานการวิจัย การเผยแพร่ผลงานวิจัย การวิเคราะห์วิจารณ์งานวิจัย และการประยุกต์การวิจัยและสถิติไปใช้ในการจัดการสุขภาพ

50704 วิทยาการระบาดประยุกต์กับการพัฒนาสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (6 หน่วยกิต)

Applied Epidemiology and Development of Health and Environment

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ นักศึกษาสามารถ

1. อธิบายแนวคิด ทฤษฎี และหลักการของวิทยาการระบาด
2. อธิบายความแตกต่างของวิธีการศึกษาทางวิทยาการระบาดแบบต่างๆ
3. อธิบายเหตุผลการเลือกใช้สถิติสำหรับวิทยาการระบาดแบบต่างๆ
4. ประยุกต์ความรู้และทักษะทางวิทยาการระบาดในการพัฒนาสุขภาพและสิ่งแวดล้อม

คำอธิบายชุดวิชา

ประเด็นและแนวโน้มของวิทยาการระบาดของภาวะเสี่ยง การเจ็บป่วย และพฤติกรรมสุขภาพ การสร้างเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรค ปัจจัยกำหนดสุขภาพประชากรตามวงจรชีวิต การศึกษาวิทยาการระบาดเชิงพรรณนา วิทยาการระบาดเชิงวิเคราะห์ และวิทยาการระบาดภาคสนาม สถิติสำหรับวิทยาการระบาดเพื่อประยุกต์ในการศึกษา วิทยาการระบาดทางคลินิก วิทยาการระบาดในโรงพยาบาล วิทยาการระบาดเชิงสังคม วิทยาการระบาดด้านสภาพแวดล้อม ทั้งนี้ โดยอาศัยเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และระบบสารสนเทศในงานวิทยาการระบาด การพัฒนาสมรรถนะด้านวิทยาการระบาดในบุคลากรด้านสุขภาพและสาธารณสุข การสื่อสารงานวิทยาการระบาดในการจัดการด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อม และการใช้ประโยชน์จากงานวิจัยด้านวิทยาการระบาดเพื่อการตัดสินใจในการบริหารจัดการด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อม

50706 **สัมมนาประเด็นและแนวโน้มภาวะผู้นำและการจัดการสุขภาพ** (6 หน่วยกิต)**Seminar Issues and Trends in Leadership and Health Management**

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ นักศึกษาสามารถ

1. แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับประเด็นและแนวโน้มที่เกี่ยวข้องกับภาวะผู้นำ และการจัดการสุขภาพ
2. ค้นคว้า แลกเปลี่ยนประสบการณ์ประเด็นและแนวโน้มจากสถานการณ์ งานวิจัย บทความที่เกี่ยวข้องกับภาวะผู้นำ และการจัดการสุขภาพ
3. ทำงานเป็นทีมในการวิเคราะห์องค์ความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประเด็นและแนวโน้มการจัดการสุขภาพ จากกรณีศึกษาหรืองานวิจัย และเสนอแนวทางในการจัดการสุขภาพ

คำอธิบายชุดวิชา

ศึกษาวิเคราะห์แลกเปลี่ยน สัมมนาประเด็นและแนวโน้มด้านภาวะผู้นำ การจัดการสุขภาพและระบบสุขภาพ แนวโน้มสภาวะสุขภาพของประชากร สถานการณ์วิทยาการระบาดของโรคอุบัติใหม่ อับัติซ้ำ พฤติกรรม สภาวะสุขภาพแวดล้อม การประเมินสภาวะทางสุขภาพระบบสุขภาพ การกำหนดนโยบายสุขภาพระบบสุขภาพ การดำเนินงานระบบสุขภาพ การประเมินผลโครงการระบบสุขภาพ การจัดการสุขภาพชุมชนพื้นฐานของหลักฐานวิจัย การจัดการระบบสุขภาพ การวิจัยทางสุขภาพ การพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ ระบบสารสนเทศทางสุขภาพ และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดูแลสุขภาพ และปัญหาและการจัดการสุขภาพระหว่างประเทศ

50794 **วิทยานิพนธ์ (สาธารณสุขศาสตร)** (12 หน่วยกิต)**Thesis (Public Health)**

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ นักศึกษาสามารถ

1. เลือกปัญหาการวิจัยสำหรับวิทยานิพนธ์ได้
2. สำรวจและวิเคราะห์วรรณกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่จะทำวิทยานิพนธ์ได้
3. ออกแบบการวิจัยสำหรับวิทยานิพนธ์ได้
4. มีความรู้และทักษะในการเขียนและเสนอโครงการวิทยานิพนธ์ได้
5. พัฒนาเครื่องมือวิจัยเชิงปริมาณได้
6. พัฒนาเครื่องมือวิจัยเชิงคุณภาพได้
7. รวบรวม วิเคราะห์ นำเสนอข้อมูลสำหรับวิทยานิพนธ์
8. นำเสนอและสอบปกป้องวิทยานิพนธ์
9. เขียนรายงานวิทยานิพนธ์ฉบับสมบูรณ์
10. เขียนรายงานการวิจัยเพื่อการเผยแพร่

คำอธิบายชุดวิชา

การเลือกปัญหาการวิจัย การสำรวจและวิเคราะห์วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง การออกแบบการวิจัย การเขียนและเสนอโครงการวิทยานิพนธ์ การพัฒนาเครื่องมือเพื่อการวิจัยสำหรับวิทยานิพนธ์ทั้งการวิจัยเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ การเก็บรวบรวมข้อมูล การนำเสนอข้อมูลวิทยานิพนธ์ การนำเสนอและสอบปกป้องวิทยานิพนธ์ การเขียนรายงานวิทยานิพนธ์ฉบับสมบูรณ์ การเขียนรายงานการวิจัยเพื่อการเผยแพร่

50795 การศึกษาค้นคว้าอิสระ (สาธารณสุขศาสตร์)**(6 หน่วยกิต)****Independent Study (Public Health)**

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ นักศึกษาสามารถ

1. เลือกรูปแบบการศึกษาค้นคว้าอิสระด้านบริหารสาธารณสุขหรือด้านบริหารโรงพยาบาลได้สอดคล้องกับประเด็นปัญหาที่สนใจ
2. ทบทวนวรรณกรรมเพื่อนำแนวคิด ทฤษฎี และผลการศึกษาวิจัยจากแหล่งต่างๆ มากำหนดเป็นกรอบแนวคิด ระเบียบวิธีการศึกษาค้นคว้าอิสระด้านบริหารสาธารณสุขหรือด้านบริหารโรงพยาบาลโดยคำนึงถึงจริยธรรมการวิจัย
3. จัดทำโครงการ การศึกษาค้นคว้าอิสระด้านบริหารสาธารณสุขหรือด้านบริหารโรงพยาบาลได้
4. ดำเนินการศึกษาค้นคว้าอย่างเป็นระบบ เขียนรายงานการศึกษาและนำเสนอผลการศึกษาค้นคว้าอิสระ

คำอธิบายขุดวิชา

ศึกษาแนวคิดและกระบวนการเกี่ยวกับการศึกษาค้นคว้าอิสระ การเลือกปัญหาสำหรับการวิเคราะห์หรือวิจัยด้านการบริหารสาธารณสุขและด้านบริหารโรงพยาบาล การสังเคราะห์ทฤษฎีและผลงานวิจัย การเขียนตำราหรือหนังสือทางวิชาการ การสร้างนวัตกรรมด้านการบริหารเพื่อพัฒนาระบบสุขภาพ การเขียนโครงการ การศึกษาค้นคว้าอิสระ การเสนอโครงการศึกษาค้นคว้าอิสระ การทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่จะทำการศึกษา การเก็บรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ การสังเคราะห์ การสรุปผล การเขียนรายงานการค้นคว้าอิสระ และนำเสนอรายงานการศึกษาค้นคว้าอิสระ

50796 การอบรมเข้มเสริมประสบการณ์เฝ้าระวังติดตามการจัดการสุขภาพ**(6 หน่วยกิต)****Graduate Professional Experience in Health Management**

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ นักศึกษาสามารถ

1. ปรับปรุงบุคลิกภาพ และการพัฒนาดตนเองเพื่อเตรียมพร้อมเป็นผู้นำด้านการจัดการสุขภาพ
2. ประยุกต์แนวคิด ทฤษฎีทางด้านการบริหารพฤติกรรมองค์กร ด้านเศรษฐศาสตร์และการวางแผนกลยุทธ์ มาวิเคราะห์และแก้ปัญหากรณีศึกษาที่กำหนดให้
3. พัฒนาทักษะในการทำงานเป็นทีมและมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้วยสติปัญญา สามารถตระหนักถึงคุณค่าของผู้นำที่มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพในฐานะผู้นำด้านการจัดการสุขภาพด้านการจัดการสุขภาพได้
4. แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ด้านการจัดการสุขภาพ จากการศึกษาดูงานในประเทศหรือต่างประเทศ
5. เพิ่มพูนคุณธรรมและจริยธรรมแห่งตน และจรรยาวิชาชีพ

คำอธิบายขุดวิชา

แนวคิด หลักการสุขภาพ การจัดการสุขภาพ ภาวะผู้นำ ทักษะในการเจรจาต่อรอง วิธีการประยุกต์แนวคิด ทฤษฎีทางด้านการบริหาร พฤติกรรมองค์กร เศรษฐศาสตร์ การวางแผนกลยุทธ์มาวิเคราะห์สถานการณ์ทั้งในและนอกหน่วยงานสาธารณสุข เพื่อแก้ปัญหาด้านสาธารณสุขให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร รวมทั้งคุณลักษณะที่สำคัญของผู้นำองค์กรด้านสุขภาพ ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพ และด้านบุคลิกภาพ รวมทั้งการเพิ่มประสบการณ์ทางการจัดการสุขภาพในบริบทในประเทศหรือต่างประเทศ

53708 การจัดการเชิงกลยุทธ์ในการพัฒนาสุขภาพ (6 หน่วยกิต)**Strategic Management in Health Development**

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ นักศึกษาสามารถ

1. ประยุกต์หลักการ และกระบวนการจัดการเชิงกลยุทธ์ในการพัฒนาสุขภาพ
2. วิเคราะห์องค์กร และกำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาสุขภาพ
3. อธิบายการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติและวิธีการติดตามประเมินผลกลยุทธ์ในการพัฒนาสุขภาพ

คำอธิบายขุดวิชา

แนวคิดและหลักการเกี่ยวกับการจัดการเชิงกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาสุขภาพ องค์ประกอบในการจัดการเชิงกลยุทธ์ด้านสุขภาพ การวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ การกำหนดและเลือกกลยุทธ์ในการพัฒนาสุขภาพ การนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติและการจัดโครงสร้างองค์การเพื่อนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ ปัจจัยที่มีผลต่อการนำ กลยุทธ์ด้านสุขภาพไปปฏิบัติ การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนากลยุทธ์ด้านสุขภาพ การประเมินผลและการควบคุมเชิงกลยุทธ์ในการพัฒนาสุขภาพ เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินกลยุทธ์ การจัดการเชิงกลยุทธ์เฉพาะเรื่อง และแนวโน้มการจัดการเชิงกลยุทธ์ในการพัฒนาสุขภาพในอนาคต ทั้งนี้เพื่อให้การพัฒนาสุขภาพดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

53710 การบริหารจัดการเพื่อพัฒนาระบบสุขภาพ (6 หน่วยกิต)**Management for Health System Development**

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ นักศึกษาสามารถ

1. ประยุกต์แนวคิดและหลักการบริหารสาธารณสุข การบริหารการเปลี่ยนแปลง และการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อพัฒนาสมรรถนะองค์กร และพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
2. วิเคราะห์องค์ประกอบของระบบสุขภาพ ระบบประกันสุขภาพ และความสัมพันธ์กับระบบสังคม เศรษฐกิจ วัฒนธรรม และการเมือง ที่มีผลต่อการพัฒนาสุขภาพอนามัยของประชาชน
3. ตัดสินใจในการบริหารทรัพยากรสาธารณสุขควบคู่กับการใช้มาตรการทางกฎหมาย จรรยาบรรณวิชาชีพ และการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ในการพัฒนาระบบสุขภาพและระบบบริการสุขภาพ
4. ประยุกต์ใช้แนวคิด หลักการเกี่ยวกับนโยบายสาธารณสุข การวางแผนงาน การดำเนินงาน การควบคุมกำกับ และการประเมินผล แผนงานและโครงการสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คำอธิบายขุดวิชา

แนวคิดและหลักการบริหารงานสาธารณสุข การบริหารการเปลี่ยนแปลง การสาธารณสุขเปรียบเทียบ การบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อพัฒนาสมรรถนะองค์กรและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร วิเคราะห์องค์ประกอบของระบบสุขภาพ ระบบประกันสุขภาพ ที่มีความสัมพันธ์กับระบบสังคม เศรษฐกิจ วัฒนธรรม และการเมือง ที่มีผลต่อการพัฒนาสุขภาพอนามัยของประชาชนได้ ตัดสินใจในการบริหารทรัพยากรสาธารณสุขควบคู่กับการใช้มาตรการทางกฎหมาย จรรยาบรรณวิชาชีพ และการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ในการพัฒนาระบบสุขภาพและระบบบริการสุขภาพ และประยุกต์ใช้แนวคิด หลักการ วางแผนงาน การดำเนินงาน การควบคุมกำกับ และการประเมินผล แผนงานและโครงการสาธารณสุข อันจะส่งผลต่อการพัฒนาสุขภาพอนามัยที่ดีของประชาชน

53711 เศรษฐศาสตร์สุขภาพและการวิเคราะห์ทางการเงิน**(6 หน่วยกิต)****Health Economics and Financial Analysis**

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ นักศึกษาสามารถ

1. อธิบายแนวคิดและทฤษฎีทางด้านเศรษฐศาสตร์สุขภาพ
2. ประยุกต์แนวคิดและทฤษฎีด้านเศรษฐศาสตร์สุขภาพในการประเมินความคุ้มค่าของการลงทุน การจัดทำโครงการ และการประกันสุขภาพ
3. วิเคราะห์การดำเนินการทางเศรษฐศาสตร์สุขภาพทั้งในประเทศ ต่างประเทศ และในอนาคต
4. วิเคราะห์การเงินการคลังสาธารณสุข และจัดการทางการเงินเพื่อการลงทุนและการบริหารระบบสุขภาพ

คำอธิบายขงวิชา

การประยุกต์แนวคิดด้านเศรษฐศาสตร์สุขภาพในการประเมินความคุ้มค่าของการลงทุน การจัดทำโครงการ และการประกันสุขภาพ เพื่อการจัดการสุขภาพ ทั้งส่วนบุคคล ชุมชน ภาครัฐ และภาคเอกชน ประสบการณ์ การประยุกต์ใช้แนวคิดด้านเศรษฐศาสตร์ในกลุ่มประเทศยุโรป เอเชีย อเมริกา การจัดการหน่วยบริการสุขภาพภาครัฐและภาคเอกชนระดับต่างๆ ตามความเหมาะสมของชุมชนเมืองและชนบท การเงินการคลังสาธารณสุข และการจัดการทรัพยากรการเงิน

58708 การจัดการเชิงกลยุทธ์ในการบริหารโรงพยาบาล**(6 หน่วยกิต)****Strategic Management in Hospital Administration**

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ นักศึกษาสามารถ

1. ประยุกต์หลักการ และกระบวนการจัดการเชิงกลยุทธ์ในการบริหารโรงพยาบาลได้
2. แสดงทักษะในการวิเคราะห์และกำหนดกลยุทธ์ในการบริหารโรงพยาบาลได้
3. เลือกใช้ความรู้ในส่วนที่เกี่ยวกับการจัดการเชิงกลยุทธ์ต่างๆ ที่เหมาะสมมาใช้ในการบริหารโรงพยาบาลได้

คำอธิบายขงวิชา

แนวคิด หลักการ และกระบวนการจัดการเชิงกลยุทธ์ในการบริหารโรงพยาบาล องค์ประกอบในการจัดการเชิงกลยุทธ์ กระบวนการวางแผนกลยุทธ์ การวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ การกำหนดและเลือกกลยุทธ์ในการบริหารโรงพยาบาล การนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติและการจัดโครงสร้างองค์การเพื่อการพัฒนาโรงพยาบาล ปัจจัยที่มีผลต่อการนำกลยุทธ์ในการบริหารโรงพยาบาลไปปฏิบัติ การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนากลยุทธ์ในการบริหารโรงพยาบาล การควบคุมเชิงกลยุทธ์ในการบริหารโรงพยาบาล การประเมินผลกลยุทธ์ กลยุทธ์การสร้างคุณค่าในมุมมองของผู้บริโภค การจัดการกลยุทธ์การตลาด กลยุทธ์การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนา การจัดการเชิงกลยุทธ์ในการบริหารโรงพยาบาลทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนแนวโน้มการจัดการเชิงกลยุทธ์ในการบริหารโรงพยาบาลในอนาคต ทั้งนี้ เพื่อให้การพัฒนาโรงพยาบาลดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน และสร้างความพึงพอใจให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการมารับบริการ

58710 การจัดการเพื่อการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล (6 หน่วยกิต)**Management for Quality Development in Hospital**

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ นักศึกษาสามารถ

1. ประยุกต์แนวคิด และหลักการบริหารจัดการ เพื่อการพัฒนาองค์กรและบริการของโรงพยาบาล
2. วิเคราะห์สถานการณ์ โอกาสในการพัฒนา และเสนอแนะแนวทางการจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล
3. ประยุกต์เครื่องมือการบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพและการบริหารคุณภาพทั้งภายในโรงพยาบาล และชุมชน มาใช้ในการจัดบริการของโรงพยาบาลได้
4. ประยุกต์หลักธรรมาภิบาลและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารโรงพยาบาล และการจัดบริการสุขภาพ โดยยึดหลักจรรยาวิชาชีพ

คำอธิบายชุดวิชา

แนวคิดและหลักการจัดการโรงพยาบาล การบริหารการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมผู้บริโภค การสร้างคุณค่าและหลักการจัดการลูกค้าสัมพันธ์ การบริหารจัดการเพื่อพัฒนาสมรรถนะขององค์กร แนวคิดกระบวนการพัฒนาและการใช้เครื่องมือควบคุมคุณภาพโรงพยาบาล การบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพทั้งภายในโรงพยาบาลและชุมชน การบริหารข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ การจัดการระบบโลจิสติกส์ในโรงพยาบาล การบริหารจัดการด้านเภสัชกรรมและเวชภัณฑ์ การบริหารงานโภชนาการของโรงพยาบาล การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยในโรงพยาบาล หลักธรรมาภิบาลและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการจัดการ และจัดบริการสุขภาพโดยยึดหลักจรรยาวิชาชีพ

58711 เศรษฐศาสตร์สุขภาพและการบริหารจัดการทรัพยากรสำหรับ (6 หน่วยกิต)**ผู้บริหารโรงพยาบาล****Health Economics and Resources Management for Hospital Administrators**

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ นักศึกษาสามารถ

1. อธิบายหลักการทางเศรษฐศาสตร์สุขภาพ เศรษฐศาสตร์จุลภาค และธรรมชาติของอุปสงค์และอุปทานในตลาดบริการสุขภาพ
2. ประยุกต์ความรู้ทางเศรษฐศาสตร์สุขภาพในการบริหารจัดการโรงพยาบาล
3. อธิบายหลักการและกระบวนการจัดการทรัพยากร ความรู้ด้านการจัดการทางการเงิน งบประมาณ การบัญชี การพัสดุ และครุภัณฑ์ทางการแพทย์ การควบคุมกำกับ และการตรวจสอบภายใน ในการบริหารจัดการโรงพยาบาล
4. ประยุกต์ความรู้ในการจัดการทรัพยากรในการบริหารโรงพยาบาล

คำอธิบายชุดวิชา

แนวคิดและหลักการทางเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข เศรษฐศาสตร์จุลภาค อุปสงค์และอุปทาน และธรรมชาติของอุปสงค์และอุปทานในตลาดบริการสุขภาพ การคลังสาธารณสุข การวิเคราะห์ต้นทุน และการประเมินด้านเศรษฐศาสตร์สาธารณสุขเกี่ยวกับการบริหารจัดการโรงพยาบาล การจัดการทรัพยากรมนุษย์และพฤติกรรมองค์กร การส่งเสริมและพัฒนาพฤติกรรมองค์กรที่พึงประสงค์ บทบาท ภาวะผู้นำ และจริยธรรมของผู้บริหาร การจัดการด้านการเงินการคลัง งบประมาณและการบัญชี การจัดการพัสดุและครุภัณฑ์ทางการแพทย์ การควบคุมกำกับและการตรวจสอบภายใน และการประยุกต์หลักการเศรษฐศาสตร์และการจัดการทรัพยากรมาใช้ในการบริหารการจัดบริการ และการพัฒนาโรงพยาบาล