

หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

50703 สถิติและการวิจัยในการจัดการสุขภาพ

(6 หน่วยกิต)

Statistics and Research in Health Management

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ นักศึกษาสามารถ

1. อธิบายและวิจารณ์งานวิจัยด้านการจัดการสุขภาพ
2. อธิบายจรรยาบรรณนักวิจัย และจริยธรรมการวิจัย
3. จัดทำข้อเสนอการวิจัย โดยอิงระเบียบวิธีวิจัยที่ถูกต้อง
4. ประยุกต์ความรู้และทักษะทางด้านสถิติไปใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลด้านการจัดการสุขภาพ

คำอธิบายชุดวิชา

แนวคิดเกี่ยวกับสถิติและการวิจัยในการจัดการสุขภาพ จริยธรรมการวิจัย จรรยาบรรณนักวิจัย รูปแบบการวิจัย กระบวนการวิจัย การทบทวนวรรณกรรมในการวิจัยและการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ การออกแบบการวิจัย การจัดทำข้อเสนอการวิจัย การกำหนดประชากรและกลุ่มตัวอย่าง การสร้างเครื่องมือการวิจัย การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือการวิจัย การเก็บรวบรวมข้อมูล การจัดการข้อมูล การวิจัย การวิเคราะห์ข้อมูลการวิจัยด้วยสถิติเชิงพรรณนา สถิติเชิงอนุมานทั้งพาราเมตริก และนอนพาราเมตริก การเผยแพร่งานวิจัย การวิเคราะห์วิจารณ์งานวิจัย และการประยุกต์การวิจัยและสถิติไปใช้ในการจัดการสุขภาพ

50704 วิทยาการระบาดประยุกต์และการพัฒนาสุขภาพ

(6 หน่วยกิต)

Applied Epidemiology and Development of Health

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ นักศึกษาสามารถ

1. อธิบายแนวคิด ทฤษฎี และหลักการของวิทยาการระบาด
2. อธิบายความแตกต่างของวิธีการศึกษาทางวิทยาการระบาดแบบต่างๆ
3. อธิบายเหตุผลการเลือกใช้สถิติสำหรับวิทยาการระบาดแบบต่างๆ
4. ประยุกต์ความรู้และทักษะทางวิทยาการระบาดในการพัฒนาสุขภาพ

คำอธิบายชุดวิชา

แนวคิดของวิทยาการระบาด ภาวะเสี่ยง ปัจจัยกำหนดสุขภาพประชากรตามวงจรชีวิตการศึกษา วิทยาการระบาดเชิงพรรณนา วิทยาการระบาดเชิงวิเคราะห์ และวิทยาการระบาดเชิงสังคม สถิติสำหรับวิทยาการระบาดเพื่อประยุกต์ในการศึกษาวิทยาการระบาดทางคลินิก วิทยาการระบาดการติดเชื้อในโรงพยาบาล โดยใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และระบบสารสนเทศในงานวิทยาการระบาด สมรรถนะด้านวิทยาการระบาดในบุคลากรด้านสุขภาพและสาธารณสุข การสื่อสารงานวิทยาการระบาดในการจัดการด้านสุขภาพ และการใช้ประโยชน์จากงานวิจัยด้านวิทยาการระบาดเพื่อการวิเคราะห์และตัดสินใจในการบริหารจัดการด้านสุขภาพ

(6 หน่วยกิต)

Seminar Issues and Trends in Leadership and Health Management

วัตถุประสงค์ เพื่อให้นักศึกษาสามารถ

1. แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับประเด็นและแนวโน้มที่เกี่ยวข้องกับภาวะผู้นำ และการจัดการสุขภาพ
2. ค้นคว้า แลกเปลี่ยนประสบการณ์ประเด็นและแนวโน้มจากสถานการณ์ งานวิจัย บทความที่เกี่ยวข้องกับภาวะผู้นำ และการจัดการสุขภาพ
3. ทำงานเป็นทีมในการวิเคราะห์องค์ความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประเด็นและแนวโน้มการจัดการสุขภาพจากกรณีศึกษาหรืองานวิจัย การจัดสัมมนาวิชาการ และเสนอแนวทางในการจัดการสุขภาพ

คำอธิบายชุดวิชา

ศึกษาวិเคราะห์แลกเปลี่ยน สัมมนาประเด็นและแนวโน้มด้านภาวะผู้นำ การจัดการสุขภาพและระบบสุขภาพ แนวโน้มสภาวะสุขภาพของประชากร สถานการณ์วิทยาการระบาดของโรคอุบัติใหม่ อุบัติซ้ำ พฤติกรรมสุขภาพ เทคโนโลยี และสภาวะสภาพแวดล้อมทั้งในประเทศและของโลก การประเมินสภาวะทางสุขภาพ การกำหนดนโยบายสุขภาพ การดำเนินงาน และการประเมินผล การจัดการสุขภาพบนพื้นฐานของหลักฐานเชิงประจักษ์ การวิจัยและนวัตกรรมทางสุขภาพ การพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ การพัฒนาและประยุกต์เทคโนโลยี และสารสนเทศทางสุขภาพ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดูแลสุขภาพ ปัญหาและการจัดการสุขภาพระหว่างประเทศ

50794 **วิทยานิพนธ์ (สาธารณสุขศาสตร์)**

(12 หน่วยกิต)

Thesis (Public Health)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้นักศึกษา

1. สามารถเลือกปัญหาการวิจัยสำหรับวิทยานิพนธ์ได้
2. สามารถสำรวจและวิเคราะห์วรรณกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่จะทำวิทยานิพนธ์ได้
3. สามารถออกแบบการวิจัยสำหรับวิทยานิพนธ์ได้
4. มีความรู้และทักษะในการเขียนและเสนอโครงการวิทยานิพนธ์ได้
5. สามารถพัฒนาเครื่องมือวิจัยเชิงปริมาณได้
6. สามารถพัฒนาเครื่องมือวิจัยเชิงคุณภาพได้
7. สามารถรวบรวม วิเคราะห์ นำเสนอข้อมูลสำหรับวิทยานิพนธ์
8. สามารถนำเสนอและสอบปกป้องวิทยานิพนธ์
9. สามารถเขียนรายงานวิทยานิพนธ์ฉบับสมบูรณ์
10. สามารถเขียนรายงานการวิจัยเพื่อการเผยแพร่

คำอธิบายชุดวิชา

การเลือกปัญหาการวิจัย การสำรวจและวิเคราะห์วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง การออกแบบการวิจัย การเขียนและเสนอโครงการวิทยานิพนธ์ การพัฒนาเครื่องมือเพื่อการวิจัยสำหรับวิทยานิพนธ์ทั้งการวิจัยเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ การเก็บรวบรวมข้อมูล การนำเสนอข้อมูลวิทยานิพนธ์ การนำเสนอและสอบปกป้องวิทยานิพนธ์ การเขียนรายงานวิทยานิพนธ์ฉบับสมบูรณ์ การเขียนรายงานการวิจัยเพื่อการเผยแพร่

50795 การศึกษาค้นคว้าอิสระ (สาธารณสุขศาสตร์)**(6 หน่วยกิต)****Independent Study (Public Health)****วัตถุประสงค์** เพื่อให้นักศึกษาสามารถ

1. เลือกรูปแบบการศึกษาค้นคว้าอิสระด้านบริหารสาธารณสุขหรือด้านบริหารโรงพยาบาลได้สอดคล้องกับประเด็นปัญหาที่สนใจ
2. ทบทวนวรรณกรรมเพื่อนำแนวคิด ทฤษฎี และผลการศึกษาวิจัยจากแหล่งต่างๆ มากำหนดเป็นกรอบแนวคิด ระเบียบวิธีการศึกษาค้นคว้าอิสระด้านบริหารสาธารณสุขหรือด้านบริหารโรงพยาบาลโดยคำนึงถึงจริยธรรมการวิจัย
3. จัดทำโครงการ การศึกษาค้นคว้าอิสระด้านบริหารสาธารณสุขหรือด้านบริหารโรงพยาบาลได้
4. ดำเนินการศึกษาค้นคว้าอย่างเป็นระบบ เขียนรายงานการศึกษาและนำเสนอผลการศึกษาค้นคว้าอิสระ

คำอธิบายชุดวิชา

ศึกษาแนวคิดและกระบวนการเกี่ยวกับการศึกษาค้นคว้าอิสระ การเลือกปัญหาสำหรับการวิเคราะห์หรือวิจัยด้านการบริหารสาธารณสุขและด้านบริหารโรงพยาบาล การสังเคราะห์ทฤษฎีและผลงานวิจัย การเขียนตำราหรือหนังสือทางวิชาการ การเขียนโครงร่างการศึกษาค้นคว้าอิสระ การเสนอโครงร่างการศึกษาค้นคว้าอิสระ การทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่จะทำการศึกษา การเก็บรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ การสังเคราะห์ การสรุปผลการเขียนรายงานการค้นคว้าอิสระ และนำเสนอรายงานการศึกษาค้นคว้าอิสระ

50796 การอบรมเข้มเสริมประสบการณ์มอบปณิธานจัดการสุขภาพ**(6 หน่วยกิต)****Graduate Professional Experience in Health Management****วัตถุประสงค์** เพื่อให้นักศึกษาสามารถ

1. ปรับปรุงบุคลิกภาพ และการพัฒนาตนเองเพื่อเตรียมพร้อมเป็นผู้นำด้านการจัดการสุขภาพ
2. ประยุกต์แนวคิด ทฤษฎีทางด้านการบริหารพฤติกรรมองค์กร ด้านเศรษฐศาสตร์และการวางแผนกลยุทธ์มาวิเคราะห์และแก้ปัญหากรณีศึกษาที่กำหนดให้
3. พัฒนาทักษะในการทำงานเป็นทีมและมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้วยสติปัญญา สามารถตระหนักถึงคุณค่าของผู้นำที่มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพในฐานะผู้นำด้านการจัดการสุขภาพได้
4. แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ด้านการจัดการสุขภาพ จากการศึกษาทำงานในประเทศหรือต่างประเทศ
5. เพิ่มพูนคุณธรรมและจริยธรรมแห่งตน และจรรยาวิชาชีพ

คำอธิบายชุดวิชา

แนวคิด หลักการสุขภาพ การจัดการสุขภาพ ภาวะผู้นำ ทักษะในการเจรจาต่อรอง วิธีการประยุกต์แนวคิด ทฤษฎีทางด้านการบริหาร พฤติกรรมองค์กร เศรษฐศาสตร์ การวางแผนกลยุทธ์มาวิเคราะห์สถานการณ์ทั้งในและนอกหน่วยงานสาธารณสุข เพื่อแก้ปัญหาด้านสาธารณสุขให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร รวมทั้งคุณลักษณะที่สำคัญของผู้นำองค์กรด้านสุขภาพ ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพ และด้านบุคลิกภาพ รวมทั้งการเพิ่มประสบการณ์ทางการจัดการสุขภาพในบริบทในประเทศหรือต่างประเทศ

53708 การจัดการเชิงกลยุทธ์ในการพัฒนาสุขภาพ**(6 หน่วยกิต)****Strategic Management in Health Development****วัตถุประสงค์** เพื่อให้นักศึกษาสามารถ

1. ประยุกต์หลักการ และกระบวนการจัดการเชิงกลยุทธ์ในการพัฒนาสุขภาพ
2. วิเคราะห์องค์กร และกำหนดกลยุทธ์ ในการพัฒนาสุขภาพ
3. อธิบายการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติและวิธีการติดตามประเมินผลกลยุทธ์ในการพัฒนาสุขภาพ

คำอธิบายสาขาวิชา

แนวคิดและหลักการเกี่ยวกับการจัดการเชิงกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาสุขภาพ การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนากลยุทธ์ด้านสุขภาพ การวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ การกำหนดและเลือกกลยุทธ์ในการพัฒนาสุขภาพ การนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ การกำหนดตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ การประเมินผลและการควบคุมเชิงกลยุทธ์ในการพัฒนาสุขภาพ เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินกลยุทธ์ การจัดการเชิงกลยุทธ์ และแนวโน้มการจัดการเชิงกลยุทธ์ในการพัฒนาสุขภาพในอนาคต

53710 การบริหารจัดการเพื่อพัฒนาระบบสุขภาพ**6 หน่วยกิต)****Management for Health System Development****วัตถุประสงค์** เพื่อให้นักศึกษาสามารถ

1. ประยุกต์แนวคิดและหลักการบริหารสาธารณสุข การบริหารการเปลี่ยนแปลง และการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อพัฒนาสมรรถนะองค์กร และพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
2. วิเคราะห์องค์ประกอบของระบบสุขภาพ ระบบประกันสุขภาพ และความสัมพันธ์กับระบบสังคม เศรษฐกิจ วัฒนธรรม และการเมือง ที่มีผลต่อการพัฒนาสุขภาพอนามัยของประชาชน
3. ตัดสินใจในการบริหารทรัพยากรสาธารณสุขควบคู่กับการใช้มาตรการทางกฎหมาย จรรยาบรรณวิชาชีพ และการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ในการพัฒนาระบบสุขภาพและระบบบริการสุขภาพ
4. ประยุกต์ใช้แนวคิด หลักการเกี่ยวกับนโยบายสาธารณสุข การวางแผนงาน การดำเนินงาน การควบคุมกำกับ และการประเมินผล แผนงานและโครงการสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คำอธิบายสาขาวิชา

แนวคิดและหลักการบริหารงานสาธารณสุข การบริหารการเปลี่ยนแปลง การสาธารณสุขเปรียบเทียบ การบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อพัฒนาสมรรถนะองค์กรและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร วิเคราะห์องค์ประกอบของระบบสุขภาพ ระบบประกันสุขภาพ ที่มีความสัมพันธ์กับระบบสังคม เศรษฐกิจ วัฒนธรรม และการเมือง ที่มีผลต่อการพัฒนาสุขภาพอนามัยของประชาชนได้ ตัดสินใจในการบริหารทรัพยากรสาธารณสุขควบคู่กับการใช้มาตรการทางกฎหมาย จรรยาบรรณวิชาชีพ และการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ในการพัฒนาระบบสุขภาพ ระบบบริการสุขภาพ การจัดการสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อสุขภาพประชาชน และประยุกต์ใช้แนวคิด หลักการ วางแผนงาน การดำเนินงาน การควบคุมกำกับ และการประเมินผล แผนงานและโครงการสาธารณสุข อันจะส่งผลต่อการพัฒนาสุขภาพอนามัยที่ดีของประชาชน

**53711 เศรษฐศาสตร์สุขภาพและการบริหารจัดการทรัพยากร
สำหรับผู้บริหารสาธารณสุข**

(6 หน่วยกิต)

**Health Economics and Resources Management
for Public Health Administrators**

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ นักศึกษาสามารถ

1. อธิบายแนวคิดและทฤษฎีทางด้านเศรษฐศาสตร์สุขภาพ
2. ประยุกต์แนวคิดและทฤษฎีด้านเศรษฐศาสตร์สุขภาพในการประเมินความคุ้มค่าของการลงทุน การจัดทำโครงการ และการประกันสุขภาพ
3. อธิบายหลักการและกระบวนการจัดการทรัพยากร ความรู้ด้านการจัดการทางการเงิน งบประมาณ การบัญชี การพัสดุ และครุภัณฑ์ทางการแพทย์ การควบคุมกำกับ และการตรวจสอบภายในในการบริหารจัดการสุขภาพสำหรับผู้บริหารสาธารณสุข
4. ประยุกต์ความรู้ในการจัดการทรัพยากรในการบริหารสุขภาพ สำหรับผู้บริหารสาธารณสุข
5. วิเคราะห์การเงินการคลังสาธารณสุข และจัดการทางการเงินเพื่อการลงทุนและการบริหารระบบสุขภาพ
6. วิเคราะห์การดำเนินการทางเศรษฐศาสตร์สุขภาพทั้งในประเทศ ต่างประเทศ และในอนาคต

คำอธิบายรายวิชา

แนวคิดและหลักการทางเศรษฐศาสตร์สุขภาพ เกี่ยวกับการบริหารจัดการบริการสุขภาพ การจัดการทรัพยากรมนุษย์และพฤติกรรมองค์กร การส่งเสริมและพัฒนาพฤติกรรมองค์กรที่พึงประสงค์ บทบาท ภาวะผู้นำ และจริยธรรมของผู้บริหาร การจัดการด้านการเงินการคลัง งบประมาณและการบัญชี การจัดการพัสดุและครุภัณฑ์ทางการแพทย์ การควบคุมกำกับและการตรวจสอบภายใน การประยุกต์แนวคิดด้านเศรษฐศาสตร์สุขภาพ และการจัดการทรัพยากรมาใช้ในการบริหารจัดการบริการสุขภาพ การประเมินความคุ้มค่าของการลงทุน การจัดทำโครงการ และการประกันสุขภาพ เพื่อการจัดการสุขภาพ ทั้งส่วนบุคคล ชุมชน ภาครัฐ และภาคเอกชน ประสมการณ์การประยุกต์ใช้แนวคิดด้านเศรษฐศาสตร์ ในกลุ่มประเทศยุโรป เอเชีย อเมริกา การจัดการหน่วยบริการสุขภาพภาครัฐและภาคเอกชนระดับต่างๆ ตามความเหมาะสมของชุมชนเมืองและชนบท การเงินการคลังสาธารณสุข และการจัดการทรัพยากรการเงิน

**58708 การจัดการเชิงกลยุทธ์ในการบริหารโรงพยาบาล
Strategic Management in Hospital Administration**

(6 หน่วยกิต)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ นักศึกษาสามารถ

1. ประยุกต์หลักการ และกระบวนการจัดการเชิงกลยุทธ์ในการบริหารโรงพยาบาลได้
2. แสดงทักษะในการวิเคราะห์และการกำหนดกลยุทธ์ในการบริหารโรงพยาบาลได้
3. เลือกใช้ความรู้ในส่วนที่เกี่ยวกับการจัดการเชิงกลยุทธ์ต่างๆ ที่เหมาะสมมาใช้ในการบริหารโรงพยาบาลได้

คำอธิบายชุดวิชา

แนวคิด หลักการ และกระบวนการจัดการเชิงกลยุทธ์ในการบริหารโรงพยาบาล องค์ประกอบในการจัดการเชิงกลยุทธ์ กระบวนการวางแผนกลยุทธ์ การวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ การกำหนดและเลือกกลยุทธ์ในการบริหารโรงพยาบาล การนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติและการจัดโครงสร้างองค์การเพื่อการพัฒนาโรงพยาบาล ปัจจัยที่มีผลต่อการนำกลยุทธ์ในการบริหารโรงพยาบาลไปปฏิบัติ การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนากลยุทธ์ในการบริหารโรงพยาบาล การควบคุมเชิงกลยุทธ์ในการบริหารโรงพยาบาล การประเมินผลกลยุทธ์ กลยุทธ์การสร้างคุณค่าในมุมมองของผู้บริโภค การจัดการกลยุทธ์การตลาด กลยุทธ์การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนา การจัดการเชิงกลยุทธ์ในการบริหารโรงพยาบาลทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนแนวโน้มการจัดการเชิงกลยุทธ์ในการบริหารโรงพยาบาลในอนาคต ทั้งนี้ เพื่อให้การพัฒนาโรงพยาบาลดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน และสร้างความพึงพอใจให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการมารับบริการ

58710 การจัดการเพื่อการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล

(6 หน่วยกิต)

Management for Quality Development in Hospital

วัตถุประสงค์ เพื่อให้นักศึกษาสามารถ

1. . ประยุกต์แนวคิด และหลักการบริหารจัดการ เพื่อการพัฒนางานองค์กรและบริการของโรงพยาบาล
2. . วิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้ม โอกาสในการพัฒนา และเสนอแนะแนวทางการจัดการ เพื่อการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล
3. ประยุกต์เครื่องมือการบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพและการบริหารคุณภาพทั้งภายใน โรงพยาบาล เครือข่ายบริการสุขภาพและชุมชน มาใช้ในการจัดบริการของโรงพยาบาลได้
4. ประยุกต์หลักธรรมาภิบาลและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารโรงพยาบาล และการจัดบริการสุขภาพโดยยึดหลักจรรยาวิชาชีพ

คำอธิบายชุดวิชา

แนวคิดและหลักการจัดการโรงพยาบาล การบริหารการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมผู้บริโภค การสร้างคุณค่าและหลักการจัดการลูกค้าสัมพันธ์ การบริหารจัดการเพื่อพัฒนาสมรรถนะขององค์กร แนวคิดกระบวนการพัฒนาและการใช้เครื่องมือควบคุมคุณภาพโรงพยาบาล การบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพ ทั้งภายในโรงพยาบาล เครือข่ายบริการสุขภาพและชุมชน การบริหารข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ การจัดการเทคโนโลยีด้านสุขภาพ การจัดการระบบโลจิสติกส์ในโรงพยาบาล การบริหารจัดการด้านเภสัชกรรมและเวชภัณฑ์ การบริหารงานโภชนาการของโรงพยาบาล การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในโรงพยาบาล หลักธรรมาภิบาลและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการจัดการและจัดบริการสุขภาพโดยยึดหลักจรรยาวิชาชีพ

58711 เศรษฐศาสตร์สุขภาพและการบริหารจัดการทรัพยากร

(6 หน่วยกิต)

สำหรับผู้บริหารโรงพยาบาล

Health Economics and Resources Management for Hospital Administrators

วัตถุประสงค์ เพื่อให้นักศึกษาสามารถ

1. อธิบายหลักการทางเศรษฐศาสตร์สุขภาพ เศรษฐศาสตร์จุลภาค และธรรมชาติของอุปสงค์และอุปทานในตลาดบริการสุขภาพ
2. ประยุกต์ความรู้ทางเศรษฐศาสตร์สุขภาพในการบริหารจัดการโรงพยาบาล

3. อธิบายหลักการและกระบวนการจัดการทรัพยากร ความรู้ด้านการจัดการทางการเงิน งบประมาณ การบัญชี การพัสดุ และครุภัณฑ์ทางการแพทย์ การควบคุมกำกับ และการตรวจสอบภายใน ในการบริหารจัดการโรงพยาบาล
4. ประยุกต์ความรู้ในการจัดการทรัพยากรในการบริหารโรงพยาบาล

คำอธิบายชุดวิชา

แนวคิดและหลักการทางเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข เศรษฐศาสตร์จุลภาค อุปสงค์และอุปทาน และธรรมชาติของอุปสงค์และอุปทานในตลาดบริการสุขภาพ การคลังสาธารณสุข การวิเคราะห์ต้นทุน และการประเมินด้านเศรษฐศาสตร์สาธารณสุขเกี่ยวกับการบริหารจัดการโรงพยาบาล การจัดการทรัพยากรมนุษย์และพฤติกรรมองค์กร การส่งเสริมและพัฒนาพฤติกรรมองค์กรที่พึงประสงค์ บทบาท ภาวะผู้นำ และจริยธรรมของผู้บริหาร การจัดการด้านการเงินการคลัง งบประมาณและการบัญชี การจัดการพัสดุและครุภัณฑ์ทางการแพทย์ การควบคุมกำกับและการตรวจสอบภายใน และการประยุกต์หลักการเศรษฐศาสตร์และการจัดการทรัพยากรมาใช้ในการบริหาร การจัดบริการ และการพัฒนาโรงพยาบาล

Last updated: 29-Oct-2021

