

วัตถุประสงค์ เพื่อให้นักศึกษาสามารถ

1. วิเคราะห์ประเด็นและแนวโน้ม สถานการณ์ การบริหารระบบการจัดการบริการการพยาบาลและอิทธิพลของระบบสุขภาพที่เกี่ยวข้อง
2. นำเสนอรูปแบบการพัฒนาการบริหารทางการพยาบาลในอนาคตที่เลือกสรร ที่สอดคล้องกับบริบทของสังคมการเมือง กฎหมายและจริยธรรมและอื่นๆ
3. ฝึกปฏิบัติโดยการประยุกต์แนวคิดที่คิดสรรและนำเสนอรูปแบบการพัฒนาการบริหารทางการพยาบาล การจัดทำโครงการ ดำเนินการตามโครงการ และการประเมินผล โดยใช้วิธีการที่เหมาะสมในการนำเสนอ

การวิเคราะห์ประเด็นและแนวโน้ม สถานการณ์ การบริหารระบบบริการการพยาบาลและอิทธิพลของระบบสุขภาพที่เกี่ยวข้อง นำเสนอรูปแบบการพัฒนาการบริหารทางการพยาบาลในอนาคตที่เลือกสรรที่สอดคล้องกับบริบทของสังคม การเมือง กฎหมายจริยธรรมและอื่นๆ

ฝึกปฏิบัติโดยการประยุกต์แนวคิดที่คิดสรรนาเสนอรูปแบบการพัฒนาการบริหารทางการพยาบาล
การจัดทำโครงการ ดำเนินการตามโครงการ และการประเมินผลที่เหมาะสม

วัตถุประสงค์ เพื่อให้นักศึกษาสามารถ

1. ใช้ระเบียบวิธีการวิจัยทางการพยาบาลทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ และการวิจัยแบบผสมได้
2. ออกแบบการวิจัยทางการพยาบาลทั้งการวิจัยเชิงปริมาณ การวิจัยเชิงคุณภาพ และการวิจัยแบบผสมได้
3. ใช้วิธีการทางสถิติวิเคราะห์และแปลผลข้อมูลเชิงปริมาณได้
4. วิเคราะห์และแปลผลข้อมูลเชิงคุณภาพได้
5. พัฒนาและตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัยได้
6. อธิบายแนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ ความรอบรู้สารสนเทศ เทคโนโลยีการสื่อสาร และเทคโนโลยีดิจิทัลได้
7. อธิบายแนวคิดทฤษฎีนวัตกรรม และการออกแบบนวัตกรรมทางการบริหารและการบริการพยาบาลได้
8. ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการวิจัยทางการพยาบาลได้
9. มีคุณธรรม และจริยธรรมในการทำวิจัยและพัฒนานวัตกรรมการพยาบาล
10. ประเมินคุณภาพงานวิจัย สารสนเทศ และนวัตกรรมได้
11. นำผลการวิจัยไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพการพยาบาลได้

กระบวนการวิจัย การวิจัยเชิงปริมาณ การวิจัยเชิงคุณภาพ การวิจัยแบบผสม การออกแบบการวิจัย การสร้างและตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัย การเลือกใช้สถิติในการวิจัย จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ เทคโนโลยีสารสนเทศ ความรอบรู้สารสนเทศ เทคโนโลยีการสื่อสาร และเทคโนโลยีดิจิทัลในการวิจัย การประเมินคุณภาพงานวิจัย สารสนเทศ และนวัตกรรม การพัฒนานวัตกรรม และการนำผลการวิจัยและนวัตกรรมไปใช้

51715 การจัดการองค์การ ทรัพยากรมนุษย์ และคุณภาพการพยาบาล (6 หน่วยกิต)
Nursing Organization, Human Resources and Quality Management

วัตถุประสงค์ เพื่อให้นักศึกษา

1. อธิบายแนวคิด ทฤษฎีการจัดการองค์การ การจัดการทรัพยากรมนุษย์ และการจัดการคุณภาพการพยาบาล และศาสตร์ที่เกี่ยวข้องได้
2. สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาการจัดการองค์การ ทรัพยากรมนุษย์ทางการพยาบาล และคุณภาพการพยาบาลขององค์การพยาบาลได้
3. สามารถบริหารจัดการทางการพยาบาลและแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อนในองค์การพยาบาลโดยบูรณาการแนวคิด ทฤษฎีการจัดการองค์การ การจัดการทรัพยากรมนุษย์ การจัดการคุณภาพการพยาบาลในองค์การ และศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการนำหลักฐานเชิงประจักษ์มาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. แสดงภาวะผู้นำในการสร้างทีมงานและเครือข่าย และการทำงานร่วมกับทีมสุขภาพและเครือข่ายได้
5. มีทักษะการวางแผนพัฒนานวัตกรรม นำแผนสู่การปฏิบัติและประเมินผล
6. มีทักษะการพัฒนาคุณภาพการพยาบาลขององค์การ

คำอธิบายสาขาวิชา

องค์การสุขภาพและองค์การพยาบาล แนวคิดและทฤษฎีทางการบริหารจัดการและการจัดการคุณภาพการพยาบาล การจัดการทรัพยากรมนุษย์ในองค์การพยาบาล การวางแผน การสรรหา การคัดเลือก การฝึกอบรมพัฒนา การบริหารค่าตอบแทน การธำรงรักษา และการประเมินผลการปฏิบัติงาน การพัฒนาทีมงาน เครือข่ายทางการพยาบาล

ฝึกปฏิบัติการจัดการองค์การพยาบาล การจัดการทรัพยากรมนุษย์ และการจัดการคุณภาพการพยาบาล และการฝึกภาวะผู้นำที่มีจริยธรรม มีทักษะการสื่อสาร และการทำงานเป็นทีมร่วมกับทีมสุขภาพและเครือข่ายภายใต้บทบาทของผู้บริหารการพยาบาลแต่ละระดับ โดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ และนำเสนอผลงานที่มอบหมาย

51716 การบริหารการบริการพยาบาล (6 หน่วยกิต)
Nursing Service Administration

วัตถุประสงค์ เพื่อให้นักศึกษา

1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารการบริการพยาบาล ระบบการบริการพยาบาล การขับเคลื่อนองค์การพยาบาล และการพัฒนาศักยภาพการบริการพยาบาลสู่ความเป็นเลิศ
2. สามารถประเมินและวิเคราะห์ระบบบริการพยาบาล ทั้งโครงสร้าง กระบวนการ และผลลัพธ์ของการบริหารจัดการในระบบบริการพยาบาล
3. สามารถนำเสนอแผนเชิงกลยุทธ์นำแผนเชิงกลยุทธ์ไปปฏิบัติและประเมินผลของการบริหารจัดการทางการพยาบาล
4. มีทักษะการวางแผนพัฒนาระบบบริการพยาบาล ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงในทางสร้างสรรค์ การจัดการความรู้ ตลอดจนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการบริหารทางการพยาบาลอย่างมีประสิทธิภาพ

คำอธิบายชุดวิชา

ระบบบริการพยาบาล การขับเคลื่อนองค์กรพยาบาล การพัฒนานโยบายการบริหารและการบริการพยาบาล การบริการพยาบาลสู่ความเป็นเลิศ เศรษฐศาสตร์ทางด้านสุขภาพ การเงินการคลังทางด้านสุขภาพ การวิเคราะห์ต้นทุนและประสิทธิภาพในการจัดบริการพยาบาล การจัดการผลลัพธ์การบริการพยาบาล ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง นวัตกรรมการบริหารการบริการพยาบาล การนิเทศทางการพยาบาล การเสริมสร้างพลังอำนาจ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารทางการพยาบาล กฎแนวความสำเร็จของผู้บริหารการพยาบาล ประเด็นและแนวโน้มของระบบสุขภาพและการจัดการบริการพยาบาล

ฝึกปฏิบัติการวางแผนเชิงกลยุทธ์ ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง และการเรียนรู้จากผู้บริหารทางการพยาบาลต้นแบบ โดยการประยุกต์ศาสตร์ทางการพยาบาล ศาสตร์ทางการบริหารการพยาบาล และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ กระบวนการแก้ไขปัญหา เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และเทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารทางการพยาบาล เพื่อการพัฒนาการบริการพยาบาล

51717 การจัดการการดูแลผู้สูงอายุ

(6 หน่วยกิต)

Geriatric Care Management

วัตถุประสงค์ เพื่อให้นักศึกษาสามารถ

1. อธิบายแนวคิด ทฤษฎีความสูงอายุ การพยาบาลแบบผสมผสานแก่ผู้สูงอายุ การจัดระบบการดูแลระยะยาว การดูแลแบบประคับประคอง และการดูแลระยะสุดท้ายแก่ผู้สูงอายุ
2. อธิบายบทบาทของพยาบาลในสถานบริการสาธารณสุขทุกระดับในด้านการจัดการการดูแลผู้สูงอายุอย่างต่อเนื่องจากสถานบริการสาธารณสุข สู่บ้านและชุมชน รวมทั้งผู้สูงอายุที่อยู่ตามลำพังและที่อยู่ในครอบครัวได้ โดยคำนึงถึงความหลากหลายทางวัฒนธรรม
3. บูรณาการความรู้ หลักฐานเชิงประจักษ์ ภูมิปัญญาท้องถิ่น การดูแลสุขภาพทางเลือกนวัตกรรมที่มีอยู่มาใช้ในการวางแผน การประสานงาน การให้คำปรึกษา และการช่วยเหลือผู้สูงอายุและครอบครัว ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
4. ประยุกต์ใช้ศาสตร์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการการดูแลผู้สูงอายุและเทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนานวัตกรรม/โครงการ/ข้อเสนอเชิงนโยบายทางสุขภาพสำหรับผู้สูงอายุได้
5. วิเคราะห์ปัญหาที่ซับซ้อนและปัญหาที่คาดว่าจะเกิดขึ้นกับผู้สูงอายุ ผู้ดูแลและครอบครัวได้ และสามารถบอกถึงแนวทางการจัดการกับปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คำอธิบายชุดวิชา

แนวคิดทฤษฎีความสูงอายุ การเตรียมความพร้อมสู่การเป็นผู้สูงอายุ บทบาทด้านการจัดการการดูแลผู้สูงอายุ การจัดการองค์กรและระบบบริการพยาบาลในการจัดการการดูแลผู้สูงอายุ การวางแผนจัดการการดูแลผู้สูงอายุที่อยู่ตามลำพังและที่อยู่ในครอบครัว การจัดระบบการดูแลระยะยาว การจัดการรายกรณี การพยาบาลแบบบูรณาการ การดูแลแบบประคับประคอง และการดูแลระยะสุดท้าย โดยเชื่อมโยงจากสถานบริการสาธารณสุขทุกระดับสู่บ้านและชุมชน โดยการมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุ ครอบครัว และชุมชน ร่วมกับการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และเทคโนโลยีดิจิทัล รวมทั้งการพัฒนานวัตกรรมสำหรับผู้สูงอายุ

51718 นโยบาย ระบบสุขภาพ ภาวะผู้นำและการบริการพยาบาล**(6 หน่วยกิต)****Policies, Health System, Leadership and Nursing Services****วัตถุประสงค์** เพื่อให้นักศึกษา

1. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายสุขภาพ ระบบสุขภาพ การบริการพยาบาล กระบวนการพัฒนานโยบายสุขภาพ และการประเมินผลกระทบของนโยบายต่อสุขภาพ
2. วิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อนโยบายสุขภาพ ระบบสุขภาพ และการบริการพยาบาล
3. อธิบายแนวคิด ทฤษฎีทางการพยาบาล การบริหารทางการพยาบาลและที่เกี่ยวข้อง สามารถบูรณาการศาสตร์ทางการพยาบาลและที่เกี่ยวข้องในการบริหารทางการพยาบาลและการบริการพยาบาล
4. อธิบายแนวคิดทฤษฎีภาวะผู้นำ และการพัฒนาภาวะผู้นำในการบริหารจัดการทางการพยาบาล และการให้ข้อเสนอเชิงนโยบายในการพัฒนาระบบสุขภาพและการบริการพยาบาล
5. วิเคราะห์ปัญหาทางสุขภาพ และวางแผนในการบริหารจัดการเพื่อการบริการพยาบาลที่มีประสิทธิภาพ โดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ และคำนึงถึงความหลากหลายและความไวทางวัฒนธรรม
6. สามารถวิเคราะห์และตัดสินใจบนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ กฎหมายวิชาชีพ กฎหมายสาธารณสุขและที่เกี่ยวข้องในการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการเป็นผู้บริหารทางการพยาบาล รวมทั้งสามารถพิทักษ์สิทธิผู้ป่วยและประชาชนได้

คำอธิบายชุดวิชา

นโยบายสุขภาพ ระบบสุขภาพ การบริการพยาบาล แผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านสุขภาพ ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อระบบสุขภาพ การบริการสุขภาพและการบริการพยาบาล ความหลากหลายและความไวทางวัฒนธรรม แนวคิดทฤษฎีทางการพยาบาล การบริหารทางการพยาบาลและที่เกี่ยวข้อง การจัดการทางการพยาบาล แนวคิดทฤษฎีภาวะผู้นำและการพัฒนาภาวะผู้นำ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ กฎหมายประกอบวิชาชีพการพยาบาล กฎหมายสาธารณสุขและที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและการบริการพยาบาล

51794 วิทยานิพนธ์ (การบริหารการพยาบาล)**(12 หน่วยกิต)****Thesis (Nursing Administration)****วัตถุประสงค์** เพื่อให้นักศึกษา

1. สามารถเลือกปัญหาการวิจัยสำหรับวิทยานิพนธ์ได้
2. สามารถสำรวจและวิเคราะห์วรรณกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่จะทำวิทยานิพนธ์ได้
3. สามารถออกแบบการวิจัยสำหรับวิทยานิพนธ์ได้
4. มีความรู้และทักษะในการเขียนและเสนอโครงการวิทยานิพนธ์ได้
5. สามารถพัฒนาเครื่องมือวิจัยเชิงปริมาณได้
6. สามารถพัฒนาเครื่องมือวิจัยเชิงคุณภาพได้
7. สามารถรวบรวม วิเคราะห์ นำเสนอข้อมูลสำหรับวิทยานิพนธ์
8. สามารถนำเสนอและสอบปกป้องวิทยานิพนธ์
9. สามารถเขียนรายงานวิทยานิพนธ์ฉบับสมบูรณ์
10. สามารถเขียนรายงานการวิจัยเพื่อการเผยแพร่

คำอธิบายชุดวิชา

การเลือกปัญหาการวิจัย การสำรวจและวิเคราะห์วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง การออกแบบการวิจัยการเขียน และเสนอโครงการวิทยานิพนธ์ การพัฒนาเครื่องมือเพื่อการวิจัยสำหรับวิทยานิพนธ์ทั้งการวิจัยเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ การเก็บรวบรวมข้อมูล การนำเสนอข้อมูลวิทยานิพนธ์ การนำเสนอและสอบปกป้องวิทยานิพนธ์ การเขียนรายงานวิทยานิพนธ์ฉบับสมบูรณ์ การเขียนรายงานการวิจัยเพื่อการเผยแพร่

51795 การศึกษาค้นคว้าอิสระ (การบริหารการพยาบาล)

(6 หน่วยกิต)

Independent Study (Nursing Administration)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้นักศึกษา

1. มีทักษะในการเลือกศึกษาและเสนอโครงการการค้นคว้าอิสระในประเด็นหรือปัญหาเกี่ยวกับการบริหารทางการพยาบาล
2. สามารถสืบค้น ทบทวน และวิเคราะห์วรรณกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่จะทำการศึกษาค้นคว้าอิสระทางการบริหารทางการพยาบาลอย่างมีจริยธรรม
3. สามารถออกแบบการศึกษาค้นคว้าอิสระทางการบริหารทางการพยาบาลได้อย่างมีจริยธรรม
4. มีความรู้ความสามารถในการเขียนและเสนอโครงการการศึกษาค้นคว้าอิสระทางการบริหารทางการพยาบาล
5. สามารถรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับการศึกษาค้นคว้าอิสระทางการบริหารทางการพยาบาลอย่างมีจริยธรรม
6. สามารถนำเสนอและสอบป้องกันการศึกษาค้นคว้าอิสระทางการบริหารทางการพยาบาล
7. สามารถเขียนรายงานการศึกษาค้นคว้าอิสระทางการบริหารทางการพยาบาลฉบับสมบูรณ์อย่างมีจริยธรรม
8. สามารถเขียนรายงานการศึกษาค้นคว้าอิสระทางการบริหารทางการพยาบาลเพื่อการเผยแพร่อย่างมีจริยธรรม

คำอธิบายชุดวิชา

กระบวนการศึกษาค้นคว้าอิสระในประเด็นหรือปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทางการพยาบาลการเสนอโครงการ การวิเคราะห์วรรณคดีที่เกี่ยวข้อง การพัฒนานวัตกรรม การเก็บรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ การนำเสนอข้อมูล การเขียนรายงานฉบับสมบูรณ์ การสอบป้องกัน และการเผยแพร่ผลการศึกษารูปแบบ และมีจริยธรรม

51796 การอบรมเข้มเสริมประสบการณ์หม่าบัณฑิตพยาบาลศาสตร์

(6 หน่วยกิต)

Graduate Professional Experience Nursing

วัตถุประสงค์ เพื่อให้นักศึกษา

1. มีบุคลิกภาพที่เหมาะสมสำหรับการเป็นผู้นำในวิชาชีพการพยาบาล
2. มีความรู้และประสบการณ์ทางด้านการบริหารการพยาบาลและระบบบริการสุขภาพทั้งในประเทศและต่างประเทศ
3. มีทักษะการทำงานแบบมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีมและการสร้างเครือข่ายทางการพยาบาลทั้งในประเทศและต่างประเทศ
4. มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพการพยาบาลและผู้บริหารการพยาบาล และการตัดสินใจเชิงจริยธรรม
5. มีส่วนร่วมในการพัฒนาวิชาชีพการพยาบาล ช่วยเหลือสังคม และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

คำอธิบายชุดวิชา

การแลกเปลี่ยนความรู้และเสริมประสบการณ์ด้านการบริหารการพยาบาลและระบบบริการสุขภาพทั้งในและต่างประเทศ การพัฒนาให้มีบุคลากรที่เหมาะสมสำหรับผู้บริหารการพยาบาลและการเป็นผู้นำในวิชาชีพการพยาบาล การเสริมสร้างทักษะการทำงานแบบมีส่วนร่วมและการทำงานเป็นทีมและเพิ่มพูนคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาวิชาชีพทางการพยาบาล การตัดสินใจเชิงจริยธรรม และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาวิชาชีพการพยาบาลช่วยเหลือสังคม และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

89706 การพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรังในชุมชน

(6 หน่วยกิต)

Nursing Care for Clients with Chronic Disease in Community

วัตถุประสงค์ เพื่อให้นักศึกษาสามารถ

1. อธิบายสถานการณ์และผลกระทบของการเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรังต่อผู้ป่วย ครอบครัวและระบบบริการสาธารณสุข และแนวคิดเกี่ยวกับการเจ็บป่วยโรคเรื้อรังได้
2. อธิบายการประเมินภาวะสุขภาพผู้ป่วยโรคเรื้อรัง การพยาบาลและการวางแผนจำหน่ายผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่มีความซับซ้อนอย่างต่อเนื่องที่บ้านและในชุมชนได้
3. ระบุแนวทางการเสริมสร้างการจัดการตนเองของผู้ป่วยโรคเรื้อรังและศักยภาพของผู้ดูแล การสร้างเครือข่ายกลุ่มช่วยเหลือตนเอง และการพัฒนาศักยภาพของชุมชนในการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังได้
4. วิเคราะห์บทบาทผู้จัดการรายกรณี ผู้จัดการการดูแล และผู้ดูแลระบบการดูแลโรคเรื้อรังได้
5. ประยุกต์ใช้มโนคติและทฤษฎีในการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ทฤษฎีทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง หลักฐานเชิงประจักษ์ และนวัตกรรมทางการพยาบาล ในการจัดการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรังตามสถานการณ์ที่กำหนดได้

คำอธิบายชุดวิชา

สถานการณ์และผลกระทบของการเจ็บป่วยโรคเรื้อรังต่อผู้ป่วย ครอบครัว และระบบบริการสุขภาพ มโนคติและทฤษฎีในการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง การประเมินภาวะสุขภาพ การพยาบาลและการวางแผนจำหน่ายผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่มีปัญหาซับซ้อนอย่างต่อเนื่องที่บ้านและในชุมชน การเสริมสร้างการจัดการตนเองของผู้ป่วยโรคเรื้อรังและศักยภาพของผู้ดูแล การสร้างเครือข่ายกลุ่มช่วยเหลือตนเอง การพัฒนาศักยภาพของชุมชนในการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง บทบาทผู้จัดการรายกรณี ผู้จัดการการดูแล และผู้ดูแลระบบการดูแลโรคเรื้อรัง การจัดการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่พบบ่อยในชุมชนโดยประยุกต์ใช้ทฤษฎีทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง หลักฐานเชิงประจักษ์ และนวัตกรรมทางการพยาบาล

Last updated: 29-Dec-2021